

# Mancuso Cantieri: l'evoluzione nel costruire



IMPRESA  
**MANCUSO** CANTIERI  
General Contractor

Bilancio di Sostenibilità 2024



**Mancuso Cantieri S.r.l.**  
P.IVA: 02407480181

**Sede Legale:**  
Via Molino del Conte 5/F  
27050 Ponte Nizza (PV)

**Sede Amministrativa:**  
Via Giuseppe Mazzini 11  
27052 Godiasco-Saliceterme (PV)

**Sede Operativa:**  
Via Lavoratori vittime del Col du Mont 50/A  
11100 Aosta (AO)

**Sede Operativa:**  
Via Roma 1  
27050 Ponte Nizza (PV)

**Sede Operativa:**  
Via San Giacomo 30  
80133 Napoli (NA)

**Contatti**  
Tel: + 0383 59471  
Cell: 349/3517382  
mail: info@mancusocantieri.com  
[www.mancusocantieri.com](http://www.mancusocantieri.com)

# Mancuso Cantieri: l'evoluzione nel costruire

# Indice

<b>Lettera agli stakeholder</b>	<b>6</b>	<b>Il nostro team, la vera forza di Mancuso Cantieri</b>	<b>38</b>
<b>Mancuso Cantieri in numeri</b>	<b>8</b>	Le persone che costruiscono la nostra impresa.....	40
<b>Il settore delle costruzioni e il nostro posizionamento</b>	<b>10</b>	Struttura e composizione dell'organico aziendale.....	40
Il contesto italiano: evoluzione e prospettive del comparto.....	12	Diversità e inclusione: una cultura che cresce .....	42
<i>I trend del settore</i> .....	13	Benessere e qualità del lavoro .....	43
Transizione e innovazione come leve di sviluppo .....	13	Politiche di selezione e sviluppo.....	44
Esperienza e competenza al servizio delle costruzioni .....	14	Gestione della sicurezza e prevenzione.....	45
Il nostro modo di creare valore .....	16	Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro .....	45
<b>Il nostro approccio ESG</b>	<b>18</b>	Documento di Valutazione dei rischi .....	46
Un percorso di evoluzione .....	20	Partecipazione e consultazione dei lavoratori.....	46
Il processo di identificazione dei temi materiali .....	21	Formazione in materia di salute e sicurezza .....	47
Il valore del dialogo con gli stakeholder .....	23	Infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	48
<b>La nostra struttura di governance</b>	<b>24</b>	Lo sport come legame con la comunità.....	49
Assetto organizzativo .....	26	<b>L'impegno per l'ambiente</b>	<b>50</b>
Partecipazione alle associazioni di categoria.....	27	La nostra Politica aziendale .....	52
I sistemi di gestione e le certificazioni.....	28	La gestione dei rifiuti.....	53
La nostra performance economica .....	29	Analisi e dei consumi energetici e miglioramento dell'efficienza.....	54
<i>Valore economico generato e distribuito</i> .....	29	Le emissioni di gas a effetto serra.....	55
Qualità e sicurezza come principi guida della nostra attività .....	31	Indicatori di efficienza: intensità energetica e delle emissioni .....	57
<i>Relazioni e distribuzione della nostra clientela</i> .....	32	<b>Costruiamo il domani, ogni giorno</b>	<b>58</b>
La catena di fornitura.....	34	<b>Nota metodologica</b>	<b>60</b>
Etica e legalità come garanzia di trasparenza.....	36	<i>I documenti</i> .....	60
<i>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D. Lgs. 231/2001)</i> .....	36	<i>I riferimenti utilizzati</i> .....	60
Organismo di vigilanza e canali di segnalazione .....	36	<b>GRI Standards</b>	<b>62</b>
<i>Codice Etico</i> .....	36	Indice dei contenuti GRI e tabella di correlazione .....	70

# Lettera agli stakeholder

GRI 2-22

Cari Stakeholder,

presentiamo con soddisfazione il **nostro Bilancio di Sostenibilità**, che segue la pubblicazione del primo Report realizzato nel 2024 e conferma la volontà di Mancuso Cantieri di proseguire un percorso fondato su trasparenza, misurazione e miglioramento continuo.

Anche quest'anno raccontiamo in modo chiaro il nostro modo di operare, le scelte intraprese e i risultati raggiunti, con l'obiettivo di consolidare la fiducia costruita nel tempo con tutti coloro che interagiscono con la nostra realtà.

**Il 2024 è stato un anno di crescita e consolidamento.** Abbiamo potenziato la struttura organizzativa, rafforzato i sistemi di gestione e reso ancora più stretto il legame con il territorio. Abbiamo inoltre evoluto il nostro sistema di gestione integrato che comprende qualità, sicurezza e ambiente, e avviato nuove iniziative per valorizzare le persone. Tra queste, il conseguimento della **certificazione UNI PdR 125:2022**, che attesta l'impegno dell'azienda per la parità di genere e l'inclusione.

L'**inaugurazione della nuova sede di Godiasco** segna una tappa significativa: un luogo progettato per le persone, per favorire benessere, collaborazione e una gestione più efficiente delle attività.

Sul **piano ambientale**, abbiamo mantenuto un **monitoraggio costante dei processi**, adottando pratiche di gestione attente all'uso delle risorse e al corretto trattamento dei rifiuti.

Parallelamente, il **consolidamento dei sistemi di controllo dei consumi energetici e delle emissioni** ci permette di pianificare azioni mirate e di misurare con precisione i progressi nel tempo.

Abbiamo inoltre **rinnovato il sostegno a iniziative sportive e territoriali**, perché crediamo che la crescita di un'impresa passi anche attraverso quella della comunità in cui opera.

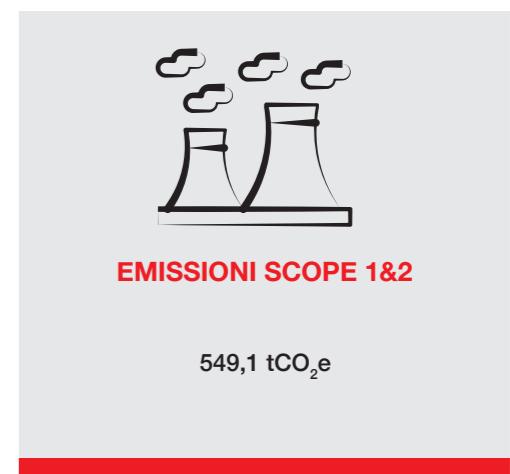
Guardiamo al domani con la stessa determinazione che ci ha sempre guidati: consapevoli delle sfide, ma forti di una **visione chiara e condivisa**.

La collaborazione di chi lavora con noi ogni giorno e la fiducia di chi ci sceglie rappresentano la base su cui continueremo a costruire il futuro di Mancuso Cantieri.

**Carmelo  
Mancuso**  
Amministratore



## Mancuso Cantieri in numeri



# 01

Il settore delle  
costruzioni  
e il nostro  
posizionamento



## Il contesto italiano: evoluzione e prospettive del comparto

Il **2024** si è configurato come un anno di **transizione per l'economia italiana**, caratterizzato da una **crescita moderata del PIL** e da un **quadro macroeconomico in evoluzione**. La domanda interna ha mostrato segnali di rallentamento, influenzata sia dalle dinamiche congiunturali sia dal contesto globale. Sebbene la politica monetaria abbia avuto un percorso meno restrittivo, gli effetti positivi su investimenti e occupazione richiederanno ancora tempo per manifestarsi pienamente.

In questo scenario, il **settore delle costruzioni** continua a rappresentare un pilastro centrale dell'economia nazionale, consolidando i progressi raggiunti nel triennio precedente. Dopo una fase di forte espansione, trainata in particolare dagli incentivi alla riqualificazione edilizia e dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza** (PNRR), il comparto oggi sta attraversando una fase di riequilibrio.

Nel 2024 gli investimenti hanno registrato una lieve contrazione (**-5,3%** in termini reali, fonte **ANCE**). Tuttavia, il segmento delle **opere pubbliche** ha evidenziato una crescita sostenuta (**+21%** su base annua), confermando il ruolo strategico degli investimenti infrastrutturali nel promuovere la modernizzazione del tessuto urbano del Paese.<sup>1</sup>



1. Cfr.: Osservatorio congiunturale sull'industria delle costruzioni 2025.

### I trend del settore

- **Edilizia residenziale:** il comparto ha risentito delle difficoltà legate ai permessi di costruzione e alla riduzione dei finanziamenti. Al tempo stesso, la crescente domanda abitativa e la necessità di rigenerazione urbana richiedono l'elaborazione di una **strategia di lungo periodo capace di integrare sviluppo e qualità dell'abitare**.
- **Riqualificazione edilizia:** dopo la forte crescita del 2023, gli investimenti in manutenzione straordinaria hanno registrato un calo **del 22%**, a seguito della progressiva riduzione degli incentivi fiscali. Nonostante ciò, l'interesse verso l'efficientamento energetico resta elevato, confermando la centralità della riqualificazione come **leva di innovazione** per il settore.
- **Settore non residenziale:** gli investimenti privati hanno segnato un lieve incremento (**+0,7%**), trainato dai compatti retail e alberghiero. Anche la manutenzione straordinaria ha registrato un aumento (**+0,8%**), a testimonianza dell'attenzione costante alla funzionalità e all'efficienza degli edifici.
- **Opere pubbliche e infrastrutture:** il comparto ha continuato a crescere sostenuto dal **PNRR**. A ottobre 2024, gli investimenti hanno raggiunto i **18 miliardi di euro**, concentrandosi in particolare sulle infrastrutture ferroviarie e sulla riqualificazione urbana, con un contributo rilevante alla modernizzazione del territorio.

### Transizione e innovazione come leve di sviluppo

L'evoluzione del comparto evidenzia un orientamento crescente verso l'**innovazione tecnologica** e la **riduzione dei consumi energetici**.

L'impiego di materiali a basso impatto ambientale, l'adozione di soluzioni digitali e la diffusione di approcci progettuali attenti alla qualità ambientale rappresentano oggi elementi fondamentali per assicurare la competitività e la resilienza delle imprese nel medio-lungo periodo.

In questo contesto, la rigenerazione urbana e la transizione ecologica, sostenute da un quadro normativo stabile e da politiche di incentivazione mirate, si confermano come direttive strategiche per lo **sviluppo di un'edilizia efficiente, sicura e inclusiva**.

# Esperienza e competenza al servizio delle costruzioni

La nostra storia inizia negli anni '90 a Voghera, in Lombardia, con le prime attività di progettazione e realizzazione di costruzioni nel settore privato.

**Nel 1998** nasce la **Ditta Individuale Mancuso Vincenzo**, realtà certificata e contraddistinta da una forte impronta familiare, grazie anche al contributo dei figli Giuseppe e Carmelo, che fin da subito hanno affiancato il fondatore nello sviluppo dell'attività.

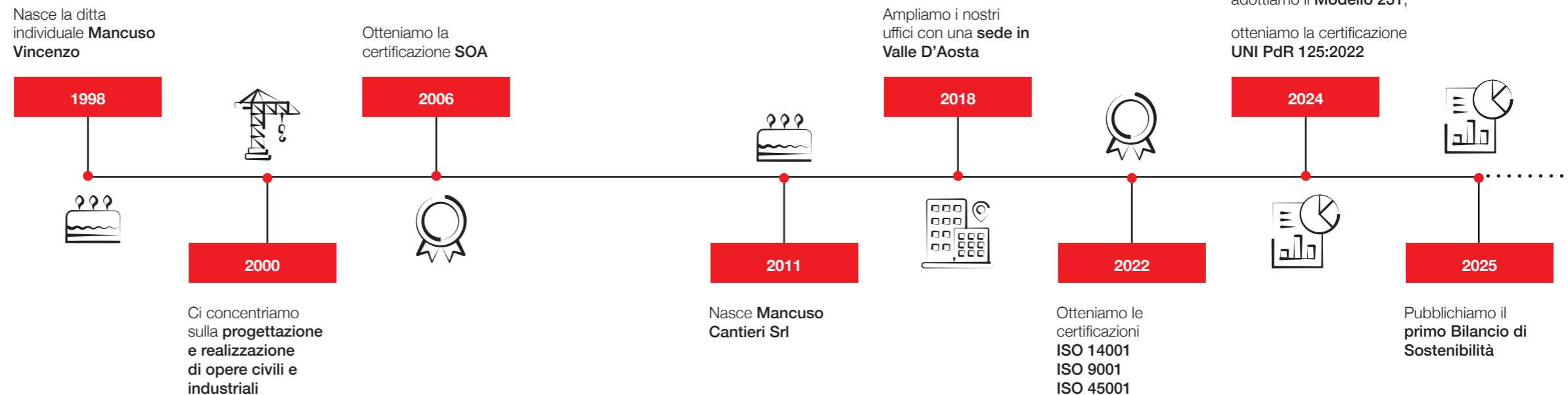
**Nel 2006** otteniamo la **certificazione SOA<sup>2</sup>**, un passaggio decisivo che ci consente di ampliare il raggio d'azione, affiancando al settore privato quello pubblico e affrontando con maggiore solidità la crisi che in quegli anni investe il comparto immobiliare.

**Il 2011** segna per noi una tappa fondamentale: nasce la **Mancuso Cantieri S.r.l.**, con l'obiettivo di trasformare l'esperienza familiare in un'impresa strutturata, capace di crescere e gestire commesse sempre più articolate.

L'espansione è proseguita nel **2018** con l'apertura di una **seconda sede operativa in Valle d'Aosta**, pensata per rispondere a una domanda in aumento e per rafforzare la nostra capacità organizzativa. Due anni più tardi, con l'introduzione del Superbonus

110%, conosciamo una forte accelerazione, diversificando le commesse e ampliando l'impegno nella riqualificazione e nell'efficientamento energetico degli edifici.

## La nostra storia



2. La Certificazione SOA è un attestato obbligatorio (rilasciato da Organismi di Attestazione autorizzati) che comprova la capacità economica e tecnica di un'impresa di qualificarsi per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

## Il nostro modo di creare valore

GRI 2-6

Da oltre venticinque anni trasformiamo le idee in opere concrete, unendo **esperienza, competenza tecnica e attenzione al dettaglio**.

Ogni progetto nasce dall'ascolto delle esigenze dei clienti e dalla capacità di offrire soluzioni che coniugano innovazione e affidabilità. Operiamo in diversi ambiti – dal civile all'industriale, dalle infrastrutture complesse alle opere di manutenzione straordinaria – garantendo sempre qualità, sicurezza e precisione esecutiva.

Grazie a questa combinazione di **esperienza, know-how e approccio integrato**, affrontiamo con successo anche i progetti più complessi, garantendo risultati solidi e duraturi per i nostri clienti e per il territorio in cui operiamo.

Le nostre principali aree di competenza comprendono:

**Demolizioni** realizziamo interventi eseguiti con precisione e sicurezza, assicurando la rimozione efficiente dei materiali nel pieno rispetto delle normative.

**Ristrutturazioni** valorizziamo edifici esistenti, migliorando funzionalità, estetica e comfort abitativo.

**Scavi** gestiamo le operazioni con tecniche e strumentazioni avanzate, garantendo accuratezza e sicurezza in ogni fase.

**Costruzione di edifici** realizziamo strutture residenziali, commerciali e industriali, secondo elevati standard qualitativi e di sicurezza.

**Costruzioni generali** offriamo un servizio completo, che integra tutte le fasi del progetto, dalla pianificazione alla consegna.

**Efficientamento energetico** sviluppiamo soluzioni mirate a ridurre i consumi energetici e l'impatto ambientale degli edifici, combinando tecnologia e qualità costruttiva.



# 02

## Il nostro approccio ESG



## Un percorso di evoluzione

In un contesto caratterizzato da sfide economiche, sociali e ambientali, Mancuso Cantieri considera l'attenzione ai temi ESG una scelta strategica, oltre che un dovere etico.

Integrare questi principi nel business significa per noi rafforzare la competitività, creare valore e contribuire allo sviluppo del territorio in cui operiamo.

Il nostro percorso è iniziato nel 2023 con il primo **Assessment ESG**, certificato secondo gli standard **Global Reporting Initiative** (GRI). L'analisi, fondata sui principi della **norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016)**, ci ha permesso di valutare le nostre performance in ambito ambientale, sociale e governance, individuando i principali ambiti di miglioramento. Nel 2024 abbiamo proseguito il nostro percorso ESG, consolidando l'impegno avviato l'anno precedente. Lo studio di **Carbon Footprint di Organizzazione**, riferito ai dati 2023, ha consentito di analizzare in profondità l'impatto operativo sull'ambiente, identificando punti di forza e aree di miglioramento.

Nello stesso anno abbiamo pubblicato il nostro **primo Report di Sostenibilità**, strumento essenziale per comunicare in modo trasparente il nostro impegno e consolidare il dialogo con gli stakeholder.

Abbiamo inoltre ottenuto la certificazione **UNI PdR 125:2022**, a conferma dell'impegno per la valorizzazione delle diversità e le parti opportunità, e adottato il **Modello Organizzativo 231**, che rafforza la governance aziendale e le pratiche operative in linea con principi etici e normativi.



## Il processo di identificazione dei temi materiali

GRI 3-1 | GRI 3-2

Comprendere quali siano gli aspetti più rilevanti per Mancuso Cantieri e per i propri stakeholder è essenziale per orientare strategie e investimenti in modo consapevole e coerente con le priorità del settore.

In quest'ottica abbiamo realizzato un'**analisi di materialità** volta a individuare gli ambiti che hanno un impatto significativo sulle nostre attività e sulle decisioni dei nostri interlocutori. Si tratta di temi che influenzano le scelte degli stakeholder e generano effetti concreti sul piano economico, sociale e ambientale.

Il processo di analisi di materialità, **avviato nel precedente periodo di rendicontazione**, è stato confermato e aggiornato nel corso di quest'anno, con l'obiettivo di identificare in modo chiaro i temi ESG più rilevanti per la nostra azienda e per i nostri stakeholder.

L'attività si è articolata in diverse fasi complementari, a partire dalla **mappatura degli stakeholder**, per identificare i soggetti che intrattengono relazioni dirette e indirette con la nostra realtà.

3. Si segnala che i temi "Relazione con il territorio e la comunità locale" e "Lotta alla corruzione", precedentemente classificati come emergenti, sono stati ridefiniti come temi materiali.

4. Rispetto alla precedente rendicontazione, il tema "Welfare e benessere lavorativo" rimane classificato come emergente. Nei prossimi periodi di rendicontazione sarà oggetto di analisi approfondita e focus specifici, al fine di monitorarne l'evoluzione, valutarne l'impatto sul personale e integrare eventuali azioni di miglioramento.

A questa fase è seguito un **benchmark di settore**, attraverso il quale sono state analizzate le performance di aziende simili, al fine di comprendere quali tematiche ESG risultassero prioritarie nel comparto delle costruzioni.

I risultati sono stati poi integrati con riferimenti a **standard internazionali**, come il SASB (Sustainability Accounting Standards Board), per assicurare che la selezione dei temi fosse coerente con le prassi globali.

Successivamente, sono state condotte **interviste e sessioni di confronto** con la direzione, i responsabili tecnici e consulenti esterni, per validare le tematiche identificate e approfondire il livello di gestione di ciascun tema all'interno dell'Organizzazione. Infine, la direzione ha definito **priorità e rilevanza dei temi**, distinguendo tra quelli materiali<sup>3</sup>, su cui concentrare le risorse e oggetto della presente rendicontazione, e quelli emergenti<sup>4</sup>, che saranno approfonditi nei prossimi anni.

Questo approccio strutturato ci ha permesso di ottenere una **visione chiara e completa delle priorità ESG**, fornendo la base per una rendicontazione solida e orientata al miglioramento continuo.

Di seguito è riportato un estratto dei temi ESG identificati da Mancuso S.r.l. e sottoposti a votazione:

- **10** tematiche materiali, oggetto del presente Bilancio di Sostenibilità.

TEMATICHE AMBIENTALI	
Tema	Descrizione
<b>Emissioni di carbonio</b>	Il nostro settore produce significative emissioni; per questo monitorarle con continuità e definire interventi di riduzione o mitigazione è fondamentale per ridurre la nostra impronta ambientale.
<b>Gestione energetica</b>	L'attività aziendale richiede un elevato consumo di energia, tra carburanti ed elettricità; per questo gli interventi di efficienza energetica rappresentano una priorità.
<b>Gestione dei rifiuti</b>	Una corretta gestione dei rifiuti pericolosi e non, il riuso dell'acqua e il recupero dei materiali sono aspetti essenziali per lo sviluppo aziendale.
TEMATICHE SOCIALI	
Tema	Descrizione
<b>Welfare aziendale e benessere lavorativo</b>	Promuovere il benessere fisico, psicologico e sociale dei dipendenti è fondamentale; per questo motiviamo costantemente i collaboratori e favoriamo un clima di lavoro sereno e partecipativo.
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	Gestire correttamente i rischi operativi e stradali richiede formazione, organizzazione interna e chiara attribuzione di ruoli e responsabilità.
<b>Qualità dei servizi e prodotti</b>	L'attenzione al cliente e l'adozione di procedure volte a garantire standard elevati di qualità e innovazione sono centrali per rispondere alle esigenze di mercato.
<b>Sviluppo delle competenze dei dipendenti</b>	Promuovere la crescita del capitale umano, valorizzando la cultura tecnica e professionale all'interno dell'azienda.
<b>Relazione con comunità e territorio</b>	Costruire legami solidi con il territorio e contribuire al benessere della comunità in cui operiamo.
TEMATICHE DI GOVERNANCE	
Tema	Descrizione
<b>Trasparenza e integrità di business</b>	Perseguire valori di etica, integrità e trasparenza significa adottare policy e procedure per garantire il rispetto delle normative e aderire a principi e linee guida in materia di responsabilità sociale e ambientale.
<b>Governance responsabile</b>	Siamo consapevoli che una governance responsabile, con obiettivi ambientali e sociali integrati nel business, renda la sostenibilità una vera leva strategica.
<b>Lotta alla corruzione</b>	Contrastare ogni forma di corruzione, diretta o indiretta, attraverso politiche, procedure e strumenti per segnalare potenziali irregolarità o comportamenti illeciti.

## Il valore del dialogo con gli stakeholder

GRI 2-29

Per Mancuso Cantieri gli stakeholder rappresentano una parte integrante del proprio sviluppo. Non sono semplici interlocutori, ma **partner con cui costruire relazioni basate su fiducia, trasparenza e collaborazione, capaci di generare valore nel tempo**. Con questo approccio, abbiamo realizzato un'attività di **mappatura degli stakeholder**, finalizzata a identificare i soggetti più rilevanti per le nostre attività e a comprendere come le scelte aziendali possano influenzarli, così come il loro contributo possa incidere sul raggiungimento dei nostri obiettivi strategici. Il coinvolgimento degli stakeholder consente di:

- comprendere meglio bisogni e aspettative;
- prendere decisioni più informate;
- gestire in modo efficace rischi e opportunità;
- creare valore condiviso per tutti gli attori coinvolti.

La mappatura e il dialogo con gli stakeholder sono **processi dinamici e in costante evoluzione**. Nei prossimi anni, ci impegheremo a rafforzare ulteriormente queste relazioni, approfondendo le esigenze dei nostri interlocutori e integrandole nei processi decisionali dell'azienda per assicurare un dialogo continuo e costruttivo.

Di seguito sono riportate le principali categorie di stakeholder con cui interagiamo.

Soci	Clienti	Istituti finanziari e Assicurazioni
Performance economiche e commerciali	Qualità dei servizi forniti	Incontri periodici con banche
Amministrazioni nazionali e locali	Enti di certificazione	Associazione di categoria
Rispetto della normativa	Incontri formali di revisione	Rispetto dei diritti dei lavoratori
Permessi ad operare		Salute e sicurezza degli ambienti di lavoro
Fornitori di beni e servizi & appaltatori	Risorse Umane	Media
Rispetto dell'ambiente	Formazione	Condivisioni articoli
Qualità dei beni e/o servizi	Rispetto del Worklife balance	Pubblicità
Sicurezza dei lavoratori	Politica retributiva adeguata	

# 03

La nostra  
struttura di  
governance



## Assetto organizzativo

GRI 2-9 | GRI 2-11 | GRI 405-1

**Mancuso Cantieri**, pur attraversando una fase di sviluppo e consolidamento, **mantiene la propria gestione all'interno della famiglia fondata**. Questa scelta riflette la volontà di preservare i valori, le competenze e la visione imprenditoriale che, fin dagli inizi, hanno guidato la crescita dell'azienda.

L'assetto di governance adottato si distingue per una struttura snella e funzionale, che assicura chiarezza nei ruoli, rapidità decisionale e continuità nella direzione strategica. Un'impostazione che consente di affrontare con efficacia le sfide del mercato, mantenendo al tempo stesso un forte orientamento alla qualità e alla solidità organizzativa.

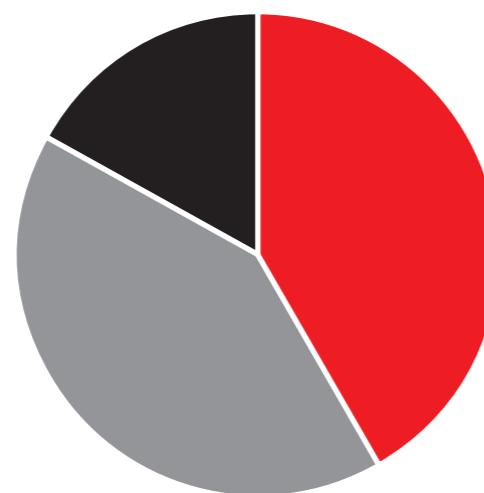
La Società è gestita da un **Amministratore Unico**, di età compresa tra i 30 e i 50 anni, che detiene la rappresentanza legale e la piena responsabilità gestionale. Non è previsto un Consiglio di Amministrazione formalmente costituito.

**Amministratore**  
**Carmelo Mancuso**  
Amministratore Unico

**Mancuso Cantieri** è una realtà a conduzione familiare, con il **100% del capitale sociale detenuto dalla famiglia stessa**. Di seguito è riportata la suddivisione delle quote societarie.

### QUOTE DI PARTECIPAZIONE SOCIETARIA 2024

- 41,67% - Giuseppe Mancuso
- 41,66% - Carmelo Mancuso
- 16,67% - Maria Rosa Mancuso



## Partecipazione alle associazioni di categoria

GRI 2-28

Crediamo che la collaborazione e il confronto tra imprese siano elementi fondamentali per la crescita del settore delle costruzioni. Per questo Mancuso Cantieri partecipa attivamente a diverse associazioni di categoria, sostenendo iniziative che promuovono innovazione, qualità e competitività nel comparto.



Le associazioni di categoria rappresentano un **punto di riferimento strategico** per il tessuto economico e sociale del Paese: oltre a tutelare gli interessi delle imprese associate, favoriscono la crescita del sistema produttivo attraverso servizi qualificati, attività di rappresentanza, creazione di reti e definizione di standard condivisi che orientano l'evoluzione del settore.

Tra le principali realtà a cui aderiamo:

**ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili**: rappresenta a livello nazionale le aziende operanti in ambito di opere pubbliche, edilizia residenziale, commerciale, direzionale e industriale. Siamo membri della sezione territoriale di Pavia, partecipando attivamente alle iniziative locali.

**CNA – Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa**: organizza e tutela le imprese artigiane e le PMI. La nostra adesione alla CNA ci consente di contribuire alle attività di rappresentanza e ai progetti di supporto al settore.

Partecipare a queste realtà associative significa rafforzare **relazioni strategiche**, condividere esperienze e buone pratiche e contribuire allo sviluppo competitivo del comparto delle costruzioni.

## I sistemi di gestione e le certificazioni

I sistemi di gestione rappresentano per Mancuso Cantieri un insieme di regole e procedure definite secondo standard riconosciuti a livello internazionale, che l'azienda adotta volontariamente per gestire in modo efficace i propri processi e raggiungere obiettivi misurabili.

L'adozione di questi sistemi e la certificazione da parte di un ente terzo indipendente contribuiscono non solo a migliorare l'efficienza interna, ma anche a comunicare con trasparenza al mercato l'impegno costante dell'azienda verso qualità, sicurezza e ambiente.

Per assicurare la qualità operativa e promuovere una cultura orientata al miglioramento continuo, ci siamo dotati di diverse certificazioni, illustrate nella tabella seguente:

### I SISTEMI DI GESTIONE

#### UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità

Garantiamo prodotti e servizi conformi ai requisiti dei clienti e alle normative vigenti. Questo standard riflette il nostro impegno a ottimizzare i processi, migliorare l'efficienza operativa e accrescere costantemente la soddisfazione di chi collabora con noi.

#### UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale

Gestiamo in modo strutturato le nostre responsabilità ambientali, prevenendo l'inquinamento, rispettando le normative e migliorando le prestazioni. Adottiamo misure mirate a migliorare le prestazioni e a ridurre l'impatto delle nostre attività sull'ambiente.

#### UNI EN ISO 45001:2018 Sistema di gestione per la sicurezza

Individuiamo e gestiamo i rischi per la salute e la sicurezza garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Lavoriamo per prevenire infortuni e malattie professionali e per favorire il benessere e la motivazione delle nostre persone.

#### UNI/PdR 125:2022 Sistema di gestione per la parità di genere

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo fondato su equità e pari opportunità. Attraverso indicatori dedicati monitoriamo l'equità retributiva, le opportunità di crescita e il benessere delle persone, valorizzando la diversità come leva di sviluppo aziendale.



GRI 201-1

Il 2024 ha confermato la posizione di Mancuso Cantieri come **realità di riferimento nel Nord Italia**.

Grazie all'esperienza maturata e a un'elevata specializzazione tecnica, abbiamo affrontato un mercato dinamico, trasformando le sfide in opportunità concrete e assicurando risultati solidi per tutti i nostri stakeholder.

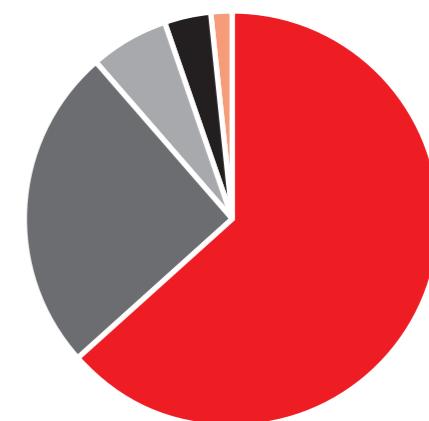
La fiducia dei clienti si è tradotta in **20 cantieri attivi**, a testimonianza della solidità, della continuità operativa e della stabilità aziendale, con un valore della produzione pari a **8.286.759 €** e un utile netto di **107.366 €**.

### VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2024 (%)

- **63,5%** - Fornitori
- **25,2%** - Risorse Umane
- **6,1%** - Banche e altri finanziatori
- **3,7%** - Pubblica Amministrazione
- **1,5%** - Amministratori e sindaci
- **0%** - Comunità locale

### Valore economico generato e distribuito

Per rappresentare in modo trasparente la distribuzione del valore generato tra i diversi attori del nostro ecosistema, distinguiamo tre componenti principali: il **valore economico generato**, che include ricavi delle vendite, rimanenze e incrementi delle immobilizzazioni; il **valore economico distribuito**, destinato a fornitori, personale, pubblica amministrazione e altri stakeholder; il **valore economico trattenuto**, che comprende utili, riserve, ammortamenti e quote non allocabili ai principali stakeholder.



Nel corso del 2024, abbiamo destinato 7.940.046 € ai nostri stakeholder, distribuiti come segue:

- **Fornitori:** 63,5%, a consolidamento delle collaborazioni strategiche e per garantire la continuità dei servizi;
- **Personale:** 25,2%, attraverso salari, stipendi e contributi sociali, riconoscendo l'importanza del capitale umano nella crescita aziendale;
- **Pubblica amministrazione:** 3,7%, a titolo di imposte e tributi;
- **Banche:** 6,1% per interessi, commissioni e servizi finanziari a supporto della gestione aziendale;
- **Organi di governance:** 1,5%, per la remunerazione di amministratori, sindaci e revisori.

I risultati ottenuti rafforzano la nostra fiducia e confermano la validità del nostro approccio: proseguiremo su questo percorso, valorizzando le persone, consolidando le partnership e generando valore condiviso, con l'obiettivo di continuare a svolgere un ruolo attivo e responsabile nello sviluppo del settore edile nel Nord Italia.



## Qualità e sicurezza come principi guida della nostra attività

Garantire **qualità e sicurezza** è da sempre una priorità che guida ogni nostra attività. Due principi che rappresentano il nucleo della nostra cultura aziendale e orientano le scelte operative in ogni fase del lavoro.

La qualità, per noi, non si limita al rispetto degli standard tecnici: significa cura dei processi, attenzione ai dettagli e piena soddisfazione del cliente. La sicurezza, allo stesso modo, è un valore fondamentale che si traduce nella tutela di dipendenti, collaboratori e tutte le persone presenti nei cantieri, attraverso la promozione di una cultura della prevenzione lungo l'intero ciclo di progetto, dalla progettazione alla realizzazione fino alla manutenzione.

A conferma del nostro impegno, abbiamo ottenuto la **certificazione ISO 9001:2015**, riconosciuta a livello internazionale, che attesta la capacità di fornire prodotti e servizi rispondenti ai requisiti dei clienti e alle normative applicabili. Lo standard costituisce la base del nostro **Sistema di Gestione Integrato** (SQA) e ci consente di perseguire obiettivi misurabili:

- **Ottimizzazione dei processi produttivi:** miglioramento continuo delle attività per incrementare efficienza e qualità;

- **Efficienza nell'uso delle risorse:** gestione attenta di costi e mezzi, mantenendo elevati standard qualitativi;
- **Gestione dei materiali:** organizzazione di scorte e spazi per garantire operatività, sicurezza e puntualità nei cantieri;
- **Soluzioni personalizzate:** realizzazione di prodotti e servizi su misura, in linea con le specifiche esigenze dei clienti;
- **Conformità normativa e soddisfazione del cliente:** rispetto delle prescrizioni applicabili e attenzione costante alle aspettative del mercato.

Per assicurare l'efficacia di questi principi, adottiamo un **approccio per processi**, che consente di monitorare e ottimizzare le principali attività aziendali.

I tre processi fondamentali sono:

- **Processo commerciale:** gestione delle opportunità e acquisizione di nuovi progetti tramite bandi pubblici, commesse private e consorzi;
- **Processo di pianificazione della commessa:** predisposizio-

ne della documentazione tecnica, analisi dei cantieri, selezione dei fornitori, programmazione dei lavori, definizione del piano qualità e organizzazione di vitto e alloggio per la logistica;

- **Processo di esecuzione della commessa:** allestimento del cantiere, coordinamento delle attività contrattuali, gestione della comunicazione con i committenti e controllo dell'avanzamento fino alla chiusura.

Ogni processo è supportato da sotto-processi dedicati, che ne garantiscono l'efficacia operativa. Il monitoraggio continuo delle attività consente di intervenire tempestivamente, mantenendo elevati livelli di efficienza e sicurezza.

Consideriamo la qualità un percorso di miglioramento costante. Per questo investiamo nella formazione del personale e nell'adozione di tecnologie che ci permettono di operare in modo sempre più efficace, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e orientato alla crescita professionale.

## Relazioni e distribuzione della nostra clientela

I nostri clienti rappresentano un punto di riferimento essenziale per la continuità e la crescita della nostra attività. Collaboriamo con realtà pubbliche e private instaurando rapporti basati su fiducia, trasparenza e ascolto reciproco, che ci consentono di rispondere con efficacia alle diverse esigenze progettuali.

La nostra rete di clientela si concentra prevalentemente nel Centro-Nord Italia, con una presenza significativa in **Lombardia (40,4%)**, seguita da **Valle d'Aosta (29,8%)**, **Piemonte (21,1%)**, **Liguria (7,0%)** e **Toscana (1,8%)**. Questa distribuzione riflette la solidità delle relazioni costruite nel tempo e la capacità di operare in territori diversi mantenendo elevati standard di qualità e servizio.

### DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI CLIENTI 2024



### DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DELLE ENTRATE PER CLIENTE 2024

- **36,3%** - Valle d'Aosta
- **19,2%** - Lombardia
- **19,0%** - Piemonte
- **13,4%** - Liguria
- **12%** - Emilia Romagna
- **0,3%** - Abruzzo



La **ripartizione delle entrate** riflette un quadro analogo: Valle d'Aosta (36,2%), Lombardia (19%), Piemonte (19,1%), Liguria (13,4%), Emilia-Romagna (12%) e Abruzzo (0,3%).

Questa distribuzione conferma la rilevanza del mercato lombardo, pur evidenziando una presenza consolidata anche in altre regioni del Nord Italia.

Per garantire **standard elevati di qualità e soddisfazione dei clienti**, abbiamo introdotto un sistema di valutazione continua che monitora l'intera esperienza di collaborazione, dalla fase di offerta fino alla conclusione del progetto. Tale approccio ci consente di raccogliere feedback puntuali, migliorare costantemente i processi e affinare i servizi in funzione delle specificità territoriali e operative.

## La catena di fornitura

GRI 204-1

Nel settore delle costruzioni, la gestione della catena di fornitura rappresenta un elemento strategico che incide direttamente su efficienza, qualità e sicurezza dei progetti. Per la nostra impresa, la scelta dei partner si basa su criteri di affidabilità, competenza e prossimità territoriale, oltre che su valutazioni economiche.

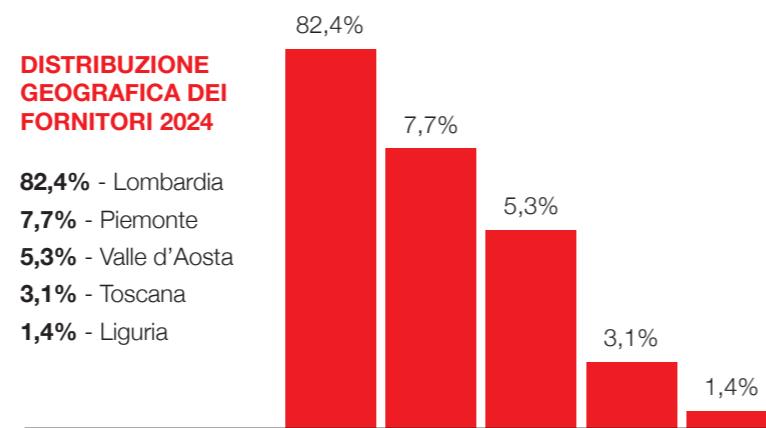
La collaborazione con fornitori di prossimità consente di garantire tempi di risposta rapidi, ottimizzare le comunicazioni, ridurre gli spostamenti di materiali e contribuire alla vitalità economica dei territori in cui operiamo. Questo approccio si traduce in una gestione più efficace delle commesse e in una relazione stabile con il tessuto produttivo locale.

Collaboriamo principalmente con fornitori di **materie prime** e con **subappaltatori esterni**, selezionati in base a criteri economici e logistici, con una particolare attenzione alla **qualità del servizio** e alla capacità di rispettare **tempistiche** e **standard tecnici**. Le performance vengono monitorate con continuità, così da intervenire tempestivamente in caso di criticità e consolidare relazioni fondate su affidabilità e collaborazione. Nel 2024 la spesa complessiva destinata ai fornitori è stata pari a **3.767.824,0 €**, di cui circa **2.449.085,6 €** destinati a **fornitori locali**. Questo dato evidenzia la rilevanza delle collaborazioni di prossimità, che rappresentano la componente preva-

lente della nostra supply chain. La distribuzione territoriale della spesa riflette questa impostazione: la **Lombardia** assorbe **circa il 74,9% del totale**, confermandosi il cuore operativo e logistico delle attività aziendali. Seguono la **Valle d'Aosta** con il **10,6%** e il **Piemonte** con il **9,8%**. Le restanti regioni, tra cui **Liguria (2,4%)** e **Toscana (2,3%)**, incidono in misura più contenuta.

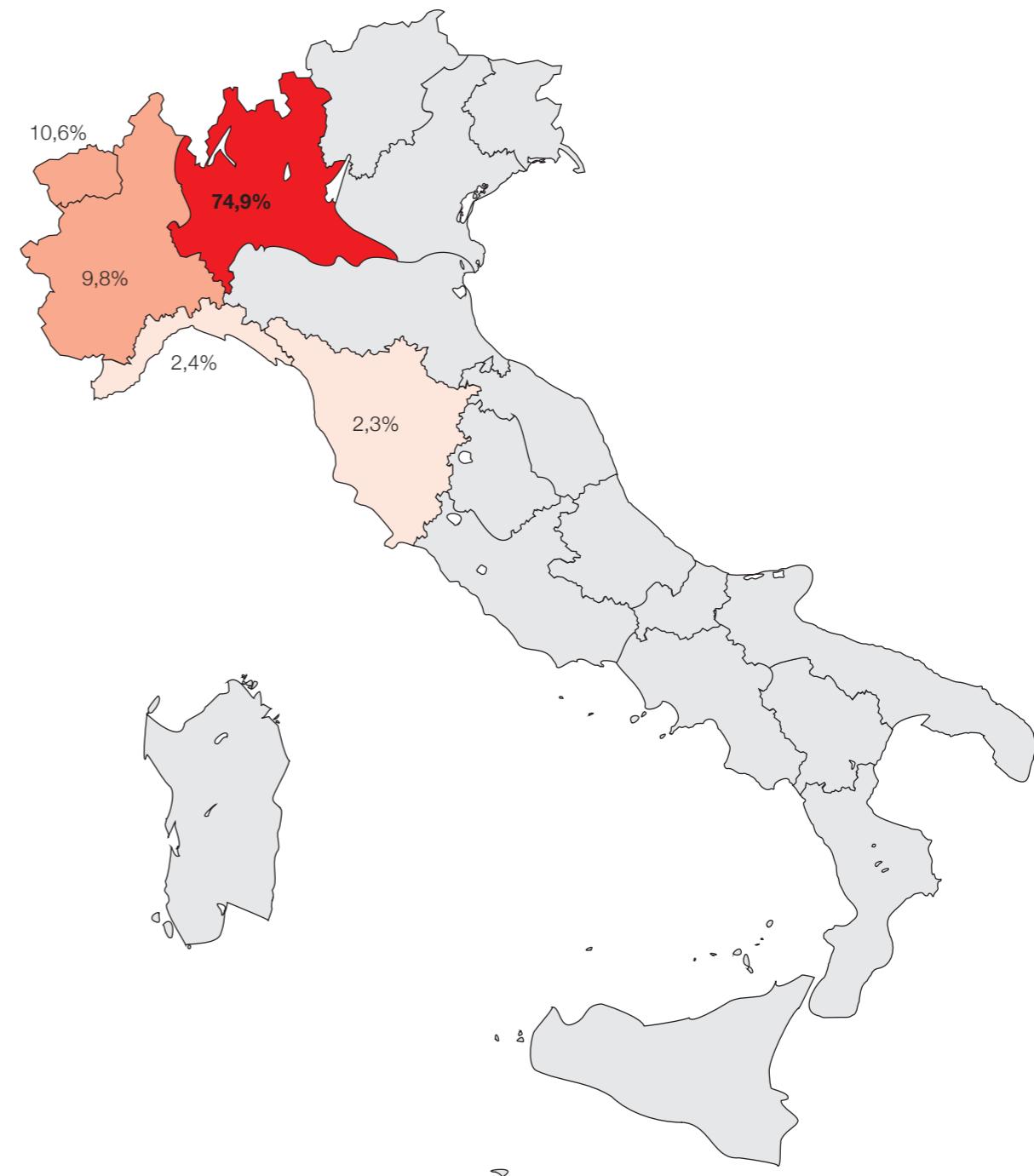
Anche la distribuzione geografica dei fornitori attivi conferma la prevalenza dei rapporti di prossimità: su un totale di **414 fornitori, circa l'82,4%** è localizzata in **Lombardia**, a testimonianza del forte radicamento territoriale dell'azienda.

Seguono il **Piemonte (7,7%)** e la **Valle d'Aosta (5,3%)**, mentre **Toscana (1,9%)** e **Liguria (1,4%)**, presentano un'incidenza più marginale.



**DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DELLA SPESA PER I FORNITORI 2024**

- **74,9%** - Lombardia
- **10,6%** - Valle d'Aosta
- **9,8%** - Piemonte
- **2,4%** - Liguria
- **2,3%** - Toscana



## Etica e legalità come garanzia di trasparenza

Crediamo che la solidità di un'azienda si fonda su comportamenti etici e sul pieno rispetto delle normative. Correttezza, trasparenza e lealtà non rappresentano per noi principi astratti, ma regole operative che orientano le relazioni con collaboratori, clienti, fornitori e comunità.

Per dare concretezza a questi principi, abbiamo adottato strumenti organizzativi che li traducono in pratiche di governance quotidiana, assicurando coerenza e affidabilità in ogni fase dell'attività.

### Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D. Lgs. 231/2001)

Nel **2024** abbiamo introdotto il nostro **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOG), previsto dal D. Lgs. 231/2001. Si tratta di un modello di Governance che rafforza la cultura della legalità all'interno dell'azienda, definendo un sistema strutturato di regole e responsabilità volto a prevenire rischi e garantire trasparenza nei processi. I principali elementi del Modello includono:

- attribuzione chiara delle responsabilità;
- definizione delle linee gerarchiche e operative;
- descrizione dei ruoli e dei compiti;

- strumenti di controllo interni e procedure disciplinari in caso di violazioni.

### Organismo di vigilanza e canali di segnalazione

Per assicurare la corretta applicazione del MOG, è stato istituito un **Organismo di Vigilanza** (OdV) dotato di autonomia e indipendenza. L'OdV svolge attività di monitoraggio costante, verifica la coerenza del Modello con le normative vigenti e propone eventuali aggiornamenti.

Sono stati inoltre attivati **canali di comunicazione dedicati**, attraverso i quali è possibile inviare segnalazioni o fornire informazioni di rilievo.

A completamento del sistema è stata introdotta una procedura di **whistleblowing** che consente a dipendenti e collaboratori di segnalare comportamenti irregolari o non conformi in modo riservato e protetto da ogni forma di ritorsione.

### Codice Etico

Il nostro **Codice Etico** rappresenta il documento attraverso cui condividiamo i valori che ispirano le nostre scelte e il nostro modo di essere impresa. È uno strumento di riferimento per tutti coloro che operano con noi – collaboratori, clienti, fornitori e partner – e definisce le regole che guidano ogni nostra azione quotidiana.

**Integrità, rispetto, trasparenza e correttezza** sono i principi che orientano il nostro operato e che danno forma alla nostra identità aziendale. Non sono semplici dichiarazioni di intenti, ma impegni concreti che si traducono in comportamenti coerenti e in decisioni basate su responsabilità e lealtà.

I contenuti del Codice Etico si riflettono nei seguenti principi, che rappresentano la nostra guida nelle relazioni e nelle attività quotidiane:

#### I principi fondamentali

##### Integrità, onestà, correttezza e lealtà

Ogni azione e decisione deve ispirarsi a comportamenti etici e trasparenti, nel pieno rispetto delle leggi e delle regole aziendali. Agire con lealtà significa garantire coerenza tra valori dichiarati e pratiche quotidiane.

##### Equità, obiettività e tutela della persona

L'azienda promuove un ambiente inclusivo, fondato sul rispetto della dignità umana. Viene respinta ogni forma di discriminazione, molestia o abuso, valorizzando invece il merito, le competenze e le pari opportunità.

##### Trasparenza e riservatezza

Tutte le comunicazioni interne ed esterne devono essere chiare, veritieri e complete. Allo stesso tempo, informazioni sensibili e dati personali devono essere trattati con la massima riservatezza e tutelati da usi impropri.

##### Responsabilità e concorrenza leale

I rapporti con clienti, fornitori e istituzioni devono essere improntati a correttezza e imparzialità. Sono vietate pratiche anticoncorrenziali, favoritismi o comportamenti che possano alterare il mercato.

##### Sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e dell'integrità fisica e morale dei lavoratori è prioritaria. L'azienda si impegna a prevenire incidenti e rischi, diffondendo una cultura della sicurezza e garantendo ambienti di lavoro salubri e sicuri.

##### Tutela ambientale

Ogni attività deve essere condotta nel rispetto della normativa ambientale, promuovendo il risparmio delle risorse naturali, la riduzione degli impatti ambientali e la diffusione di comportamenti responsabili.

# 04

Il nostro team,  
la vera forza  
di Mancuso  
Cantieri



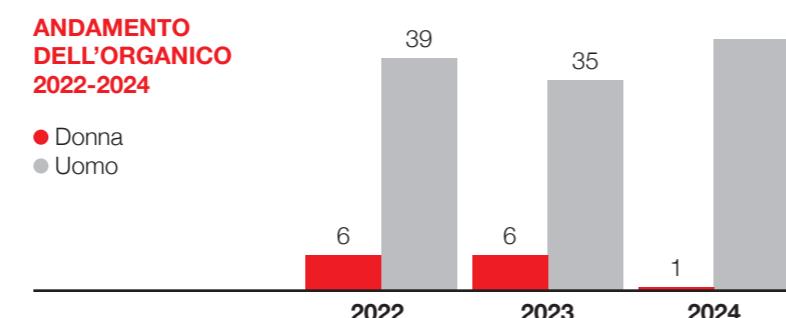
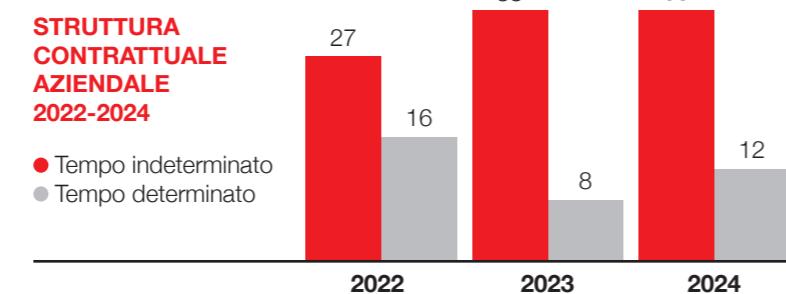
## Le persone che costruiscono la nostra impresa

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-1 | GRI 405-1

In Mancuso crediamo che le persone siano la vera forza che dà vita ai nostri progetti. Ognuno porta con sé competenze, esperienze e prospettive che arricchiscono l'azienda e contribuiscono al raggiungimento dei nostri obiettivi. Ci impegniamo a creare un **ambiente di lavoro sereno, stimolante e collaborativo** dove il rispetto reciproco e la fiducia siano alla base di ogni relazione. Riconosciamo l'importanza del merito e delle capacità individuali, promuovendo percorsi di crescita che permettano a ciascuno di esprimere al meglio il proprio potenziale. Garantiamo **inquadramenti e opportunità** coerenti con le competenze di ognuno, accompagnando le persone nel loro sviluppo professionale. Investire nel nostro team significa costruire continuità, motivazione e senso di appartenenza.

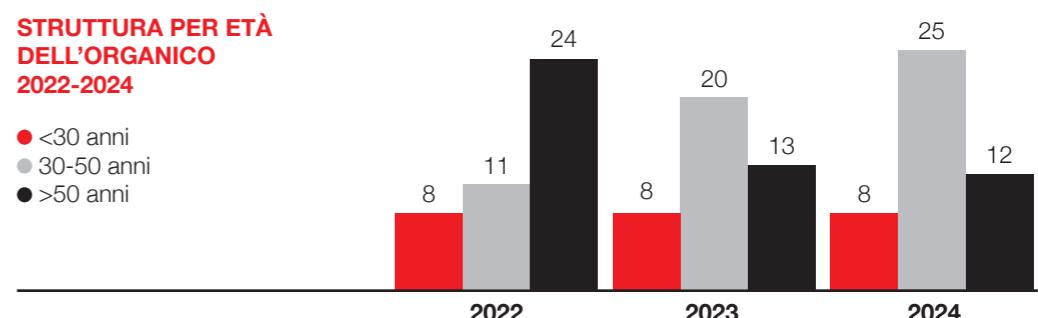
### Struttura e composizione dell'organico aziendale

Il 2024 ha rappresentato per Mancuso un anno di **crescita e consolidamento** delle risorse umane. Il nostro team ha raggiunto **45 persone**, con un incremento di 4 unità rispetto all'anno precedente: un risultato che conferma la fiducia nel progetto aziendale e la centralità delle persone nel nostro sviluppo.



L'organizzazione del lavoro si basa prevalentemente su **contratti a tempo pieno**, a garanzia di continuità e sicurezza; **1 collaboratrice** lavora con **contratto part-time**, a conferma della nostra attenzione alle esigenze di equilibrio tra vita privata e professionale, segno dell'attenzione alla dimensione umana del lavoro.

La composizione del team riflette la realtà del settore edile, con una prevalenza di uomini tra i 30 e i 50 anni in ruoli operai. Le donne rappresentano il **40,0%** dei ruoli **impiegati**, contribuendo in modo significativo alle attività gestionali, amministrative e organizzative, mentre due donne ricoprono ruoli operai.



Siamo convinti che lo sviluppo dell'azienda passi dall'integrazione di competenze diverse e dall'esperienza dei collaboratori: nel 2024, quasi il **9,4%** delle **nuove assunzioni** ha riguardato **persone under 30**, portando in azienda energia, nuove idee e professionalità consolidate.

Il nostro team si completa grazie a una rete di collaboratori esterni, che ci consente di integrare competenze specialistiche e di garantire la massima qualità nei progetti.

Nel 2024 hanno contribuito alle nostre attività **9 appaltatori, 23 subappaltatori e 3 liberi professionisti**, figure che condividono i nostri standard di affidabilità e professionalità.

## Diversità e inclusione: una cultura che cresce

Nel 2024 abbiamo ottenuto la certificazione **UNI PdR 125:2022**, un traguardo che conferma il nostro impegno nel promuovere la **diversità e l'inclusione** all'interno di Mancuso. Non si tratta solo di un riconoscimento formale, ma di una guida concreta che ci orienta nel trasformare i valori di **parità di genere, equità e valorizzazione delle differenze** in azioni quotidiane e misurabili.

Ogni giorno ci impegniamo a costruire un **ambiente di lavoro inclusivo e accogliente**, dove le differenze rappresentano un valore; l'**empowerment femminile** è sostenuto in modo reale e tutti i collaboratori possono crescere liberi da ostacoli legati al genere.

Il nostro **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, sviluppato secondo la UNI PdR 125:2022, guida pratiche che abbracciano l'intero percorso professionale dei collaboratori:

- **Nessuna forma di discriminazione** è tollerata, dalla selezione iniziale fino ai livelli più alti della carriera;
  - **Maternità e genitorialità** sono **sostenute e valorizzate** riconoscendone il ruolo centrale nella vita delle persone e dell'azienda;
  - La **comunicazione interna ed esterna** è allineata ai principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Ogni anno promoviamo attività di formazione su **inclusività, parità di genere e work-life balance**, affinché la cultura della diversità sia realmente vissuta e condivisa da tutti.

- Ogni **forma di abuso**, fisico, verbale o digitale, sul luogo di lavoro viene **prevenuta e contrastata**;
- La **Politica per la parità di genere** è pubblica e accessibile a tutti, sia internamente che sul sito aziendale;
- Viene destinato un **budget dedicato** al raggiungimento e mantenimento degli **obiettivi del Piano Strategico**;
- È stato istituito un **Comitato Guida** per garantire l'applicazione efficace e coerente del sistema;
- Il **management, i collaboratori** e gli **stakeholder** sono coinvolti nella diffusione di pratiche e comportamenti coerenti con questi principi.



## Benessere e qualità del lavoro

Per Mancuso Cantieri le **persone** vengono **prima di tutto**. Crediamo che un team motivato e sereno sia la chiave per crescere insieme, e ci impegniamo ogni giorno per costruire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e stimolante, dove ciascuno possa sentirsi valorizzato e parte attiva della squadra.

Da un punto di vista contrattuale, rispettiamo pienamente le normative previste dal **CCNL Edilizia Industria** garantendo a tutti i collaboratori una tutela completa, dalla retribuzione puntuale alla sicurezza sul lavoro, fino alle opportunità di formazione continua. Promuoviamo inoltre il **dialogo** e la **partecipazione**: ogni lavoratore ha il diritto di associarsi, contribuire alla contrattazione collettiva e partecipare alla vita dell'azienda in modo attivo e consapevole.

Il 2024 ha segnato anche l'avvio di un progetto strutturato di **welfare aziendale**. Il primo passo è stato l'accordo con Intesa Sanpaolo, che mette a disposizione dei dipendenti una piattaforma di servizi e prodotti pensati per migliorare la qualità della vita e rispondere alle diverse esigenze personali e familiari.

## Politiche di selezione e sviluppo

In Mancuso Cantieri poniamo grande attenzione alle persone fin dal processo di selezione, con l'obiettivo di attrarre i migliori talenti e consolidare le competenze interne. Tutti i nostri processi di reclutamento, gestiti direttamente o tramite società esterne, seguono principi etici chiari e condivisi, a garanzia di trasparenza e correttezza.

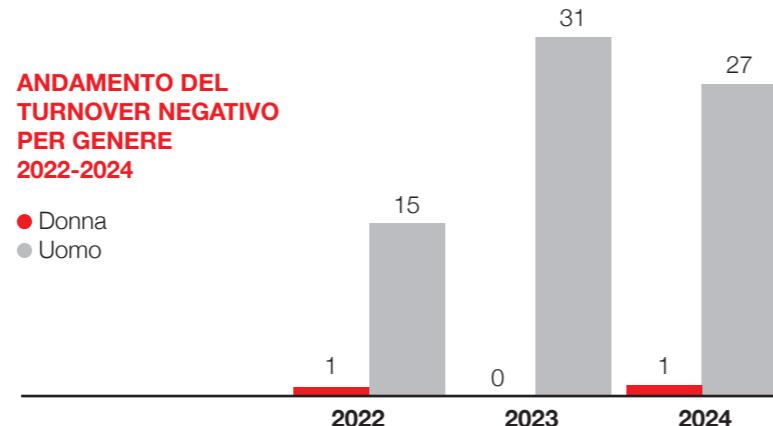
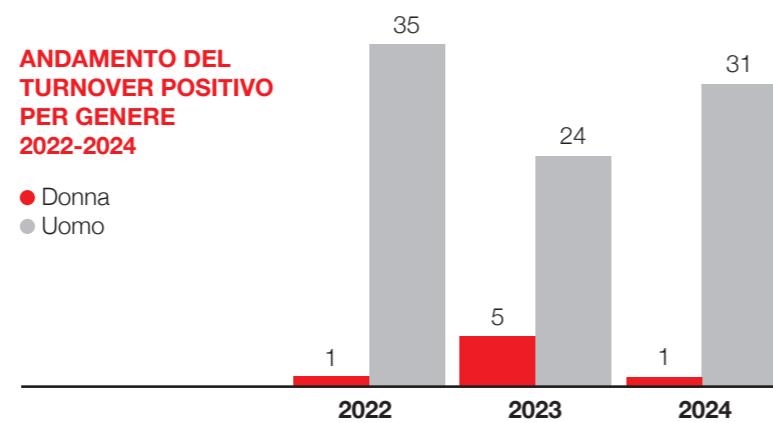
La selezione dei candidati si basa esclusivamente sulla **corrispondenza tra profilo e requisiti professionali**, nel pieno rispetto delle pari opportunità e in assenza di qualunque forma di discriminazione legata a genere, etnia, religione, opinione politica, appartenenza sindacale o nazionalità. Durante i colloqui, tuteliamo la privacy e la libertà di opinione dei candidati, limitando le domande agli aspetti realmente pertinenti al ruolo e adottando una politica di **tolleranza zero verso favoritismi**.

Nel 2024 abbiamo accolto **32 nuove risorse**, contribuendo al rafforzamento del nostro team.

Il tasso di turnover positivo, calcolato come rapporto tra le nuove assunzioni e l'organico dell'anno precedente, si è attestato al **78%**.

Nello stesso periodo **28 collaboratori** hanno concluso il loro percorso con noi, in prevalenza persone over 50. Il tasso di turnover negativo complessivo è stato pari al **-68%**, con differenze tra figure femminili (-17%) e maschili (-68%).

Monitoriamo costantemente questi dati per migliorare i processi e mantenere un equilibrio tra stabilità e crescita, valorizzando le competenze di chi entra e di chi continua a far parte del nostro team.



## Gestione della sicurezza e prevenzione

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

La **sicurezza** per noi non è uno slogan ma una **responsabilità quotidiana**. Ogni giorno lavoriamo per garantire **ambienti di lavoro sicuri e salubri**, perché la tutela della salute dei nostri collaboratori è un dovere prima ancora che un obbligo.

Analizziamo con attenzione i rischi legati alle nostre attività e adottiamo misure efficaci per prevenirli o ridurli al minimo. Crediamo che la prevenzione sia la via più concreta per proteggere chi lavora con noi.

Un cantiere sicuro non significa soltanto meno infortuni e malattie professionali, ma anche maggiore fiducia, motivazione e qualità del lavoro.

### Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

In **Mancuso Cantieri** la tutela della salute e della sicurezza rappresenta una priorità assoluta. Dal 2022 abbiamo adottato la nostra **Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza**, una scelta volontaria che va oltre i requisiti del D. Lgs. 81/2008, che definisce principi chiari e obiettivi di miglioramento continuo.

Questo percorso ci ha condotto al conseguimento della **certificazione ISO 45001:2018**, lo standard internazionale che riconosce l'efficacia

del nostro Sistema di Gestione per la sicurezza. Un risultato che testimonia non solo la conformità alle norme, ma anche la volontà di costruire cantieri sicuri e ambienti di lavoro salubri.

Gli obiettivi che guidano il nostro operatore sono:

- **prevenire infortuni e malattie professionali** attraverso analisi dei rischi puntuali e misure preventive dedicate;
- **garantire formazione continua** mirata e aggiornata per tutti i lavoratori;
- **promuovere una cultura della sicurezza** condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione;
- **effettuare controlli e manutenzioni periodiche** su attrezzature e impianti;
- **mantenere un dialogo costante con lavoratori e stakeholder**, per raccogliere segnalazioni e trasformarle in azioni di miglioramento.

La sicurezza non è solo un obbligo, ma una condizione essenziale per lavorare bene. Un ambiente sicuro consente a ciascuno di operare con fiducia, contribuendo con serenità e competenza allo sviluppo dell'azienda.

## Documento di Valutazione dei rischi

In Mancuso Cantieri la valutazione dei rischi rappresenta un elemento centrale nelle attività di prevenzione. In conformità con quanto previsto dall'art. 17, comma 1, lettera a) del D. Lgs. 81/2008, analizziamo tutti i rischi legati alla sicurezza e alla salute dei lavoratori, comprese le situazioni specifiche che possono riguardare:

- i gruppi esposti a rischi particolari;
- lo stress lavoro-correlato (secondo l'Accordo europeo dell'8 ottobre 2004);
- le lavoratrici in gravidanza (ai sensi del D. Lgs. 151/2001);
- le differenze di genere, di età e di provenienza.

La valutazione è strettamente **collegata alle scelte operative**: attrezzature, sostanze utilizzate, organizzazione degli spazi e modalità di lavoro. L'obiettivo è individuare e attuare le misure preventive più idonee per eliminare o ridurre i rischi.

Per ogni contratto collaboriamo con il cliente alla **valutazione congiunta dei rischi** legati ai luoghi di lavoro, redigendo un **Piano Operativo di Sicurezza** (POS) condiviso con tutte le parti coinvolte. Questo approccio assicura che le informazioni sui pericoli e sulle procedure da adottare siano sempre chiare e trasparenti.

Il nostro Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) classifica le criticità in quattro principali categorie:

- **Rischi organizzativi e gestionali:** procedure, uso dei DPI, formazione e informazione;
- **Rischi di cantiere:** lavori in quota, impianti elettrici, emergenze, bombole di gas;
- **Rischi per la sicurezza:** macchine, attrezzature, incendi, mezzi di trasporto;
- **Rischi per la salute:** esposizione ad agenti, movimentazione carichi, campi elettromagnetici.

In caso di subappalto, verifichiamo che ogni impresa esterna sia correttamente inquadrata, formata e allineata ai nostri standard di sicurezza. Tutti i nostri lavoratori sono inoltre sempre identificabili tramite tesserino personale.

## Partecipazione e consultazione dei lavoratori

Promuoviamo una cultura di **partecipazione e consultazione** in materia di salute e sicurezza, coinvolgendo attivamente i nostri lavoratori in ogni fase del processo.

Per garantire una comunicazione efficace e mantenere alta la consapevolezza, utilizziamo diversi strumenti:

- **Addestramento iniziale:** percorsi formativi obbligatori per tutti i nuovi assunti, finalizzati ad acquisire conoscenze e competenze di base in materia di sicurezza;
- **Riunioni HSE:** incontri periodici per discutere tematiche di salute e

sicurezza con il coinvolgimento di tutti i lavoratori;

- **Analisi su incidenti e infortuni:** studio approfondito di ogni evento, per identificare le cause e definire misure preventive efficaci;
- **Cartellonistica e segnaletica di sicurezza:** strumenti visivi chiari e ben visibili per richiamare l'attenzione su rischi e procedure;
- **Consultazione con gli RLS** (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza): collaborazione continua per garantire la loro partecipazione attiva alle decisioni in materia di sicurezza;
- **Riunioni periodiche di aggiornamento:** momenti di confronto regolari con i lavoratori per dividere lo stato della sicurezza in azienda.

L'individuazione dei nuovi rischi è affidata al **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**, coadiuvato dal **Medico Competente** e da tecnici esterni esperti nei processi coinvolti. Le risultanze della valutazione vengono inserite nel DVR, comunicate ai lavoratori durante la formazione e discusse annualmente con gli RLS.

I lavoratori, tramite i loro RLS e i responsabili di reparto, segnalano eventuali situazioni di rischio. In base alla valutazione ogni collaboratore è dotato dei **dispositivi di protezione individuale** adeguati ad operare in sicurezza.

## Formazione in materia di salute e sicurezza

Crediamo che preparazione e sicurezza vadano di pari passo. La formazione dei lavoratori è lo strumento attraverso cui trasferiamo competenze pratiche, procedure corrette e consapevolezza dei rischi specifici di ogni attività in cantiere.

Ogni corso è pensato per mettere i le persone nelle condizioni di operare in sicurezza, prevenire incidenti e rafforzare un approccio condiviso alla prevenzione.

Per rispondere alle diverse esigenze operative e ai rischi specifici di ciascun ruolo, nel tempo abbiamo sviluppato percorsi formativi dedicati.

Tra i principali corsi realizzati nel 2024:

- Abilitazione alla conduzione di **carrelli industriali semoventi**;
- Abilitazione all'uso di **macchine complesse** (perforatori);
- Formazione per **addetti e preposti al montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi**;
- Addestramento al **primo soccorso**;
- Conduzione di **escavatori idraulici, pale frontali e terne**;
- Corsi per **operatori in spazi confinati**;
- Corso per **preposti**;
- Corso per **RLS**;
- Formazione per **lavoratori a rischio alto e basso**.

Nel 2024 le ore di formazione sono state **836**, con un incremento del **39%** rispetto alle **602 ore** del **2023**. Un **aumento** dovuto principalmente alla **periodicità dei corsi obbligatori**, che vengono ripetuti regolarmente per garantire aggiornamento costante. In totale, le attività formative hanno coinvolto **29 dipendenti**, selezionati in base ai ruoli e al livello di esposizione ai rischi.

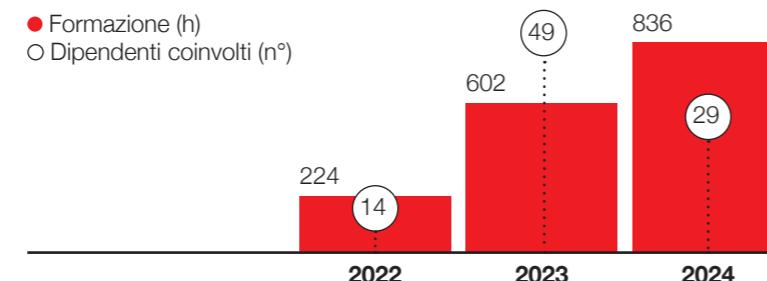
### Infortuni sul lavoro e malattie professionali

Negli ultimi anni, la **sicurezza sul lavoro** in Mancuso ha continuato a registrare **risultati positivi**. Nel 2023 è stato registrato un solo infortunio di lieve entità, mentre nel 2024 si è verificato un unico infortunio in itinere conseguente a un incidente stradale.

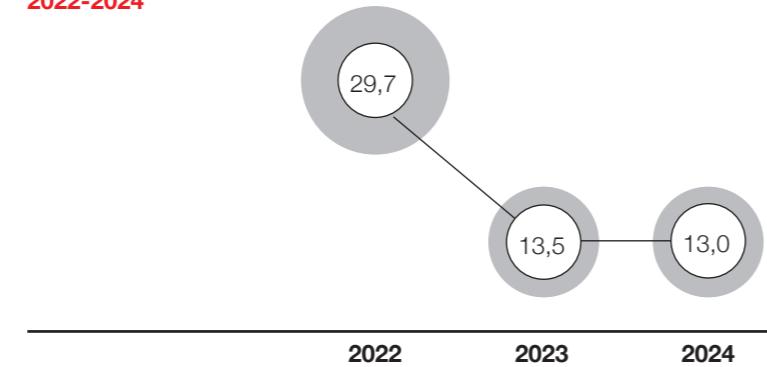
Nonostante un lieve aumento delle ore lavorate complessive, il **tasso di infortuni registrabili** ha mostrato un ulteriore miglioramento, passando da **13,5** nel **2023** a **13,0** nel **2024**. Questo andamento conferma l'efficacia delle misure preventive adottate e riflette un ambiente di lavoro costantemente attento alla tutela della sicurezza.

Nel medesimo periodo, **non sono state riscontrate malattie professionali** né situazioni che possano costituire potenziali rischi per la salute dei lavoratori, a ulteriore conferma della solidità del sistema di prevenzione implementato.

#### ANDAMENTO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2022-2024



#### ANDAMENTO TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO 2022-2024



## Lo sport come legame con la comunità

Le nostre radici affondano nel territorio in cui operiamo. Crediamo in una crescita condivisa, costruita su relazioni di fiducia e collaborazione che si consolidano nel tempo, e traduciamo questo legame in iniziative concrete a favore della comunità.

Nel 2024, **abbiamo scelto di sostenere lo sport**, riconoscendone il ruolo di **strumento prezioso di crescita personale, aggregazione e coesione sociale**.

Collaboriamo con società che incarnano valori affini ai nostri, come impegno, disciplina e spirito di squadra:

- ASD Upol Pedale Lungavilla;
- Trecca Team ASD;
- Associazione Sportiva Dilettantistica Battista Pieiller.

Questo legame con lo sport e con la vita del territorio rappresenta per noi un modo concreto di contribuire al suo sviluppo, rafforzando il senso di appartenenza e la vicinanza alle persone che ne fanno parte.



# 05

## L'impegno per l'ambiente



## La nostra Politica aziendale

Essere consapevoli del ruolo che le attività cantieristiche esercitano sull'ambiente e sulle comunità locali significa operare con attenzione e responsabilità. Per questo Mancuso Cantieri ha scelto di certificarsi secondo la norma **UNI EN ISO 14001:2015** nell'ambito di un **Sistema di Gestione Integrato**, che unisce qualità, sicurezza sul lavoro e tutela ambientale.

Al centro di questo sistema si trova la **Politica aziendale**, lo strumento che orienta le decisioni quotidiane e riflette la volontà di coniugare efficienza operativa e rispetto per l'ambiente.

### I principi su cui si fonda sono:



**Riduzione degli impatti ambientali**, attraverso la corretta gestione dei rifiuti, l'uso razionale dell'energia e l'adozione di soluzioni progettuali mirate all'efficienza.



**Gestione attenta delle sostanze chimiche**, con una valutazione rigorosa di ogni fase del loro utilizzo e la preferenza per alternative meno impattanti.



**Innovazione tecnologica**, mediante investimenti in impianti e macchinari di nuova generazione capaci di ridurre emissioni e consumi.



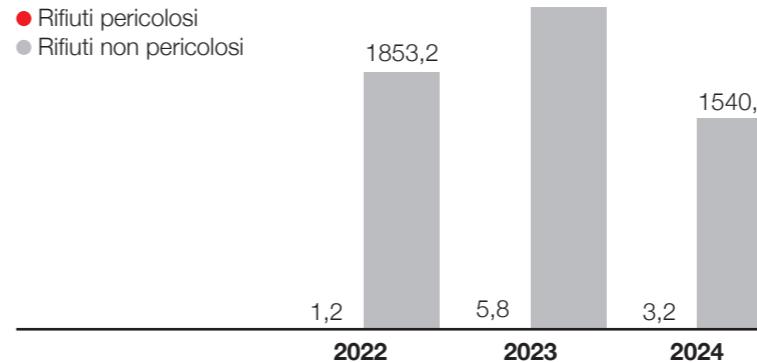
**Miglioramento continuo** dei processi e delle performance ambientali, per accrescere la nostra capacità di raggiungere obiettivi sempre più sfidanti.

## La gestione dei rifiuti

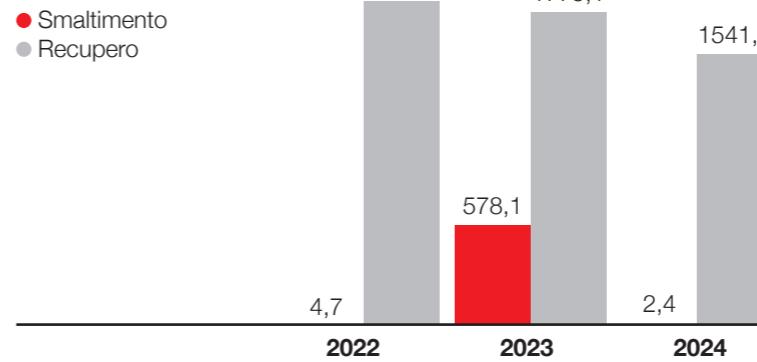
GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

In **Mancuso Cantieri** siamo consapevoli dell'impatto che le attività cantieristiche possono avere sull'ambiente e sul territorio circostante. Per questo gestiamo i rifiuti con responsabilità e metodo, privilegiando la **riduzione alla fonte, il recupero e lo smaltimento corretto**, trasformando la gestione dei rifiuti in un vero percorso di responsabilità condivisa.

### ANDAMENTO RIFIUTI 2022-2024 (t)



### ANDAMENTO DEL CONFERIMENTO DEI RIFIUTI 2022-2024 (t)



Grazie a un **sistema interno di monitoraggio**, seguiamo la produzione dei rifiuti in ogni fase del processo, valutando la tipologia e l'efficacia delle azioni intraprese. Tutti i dati vengono rendicontati annualmente tramite i formulari MUD nel pieno rispetto della normativa vigente.

Nel 2024, la produzione complessiva di rifiuti ha registrato una significativa riduzione rispetto al 2023. I **rifiuti non pericolosi** sono passati da **2.347,4 tonnellate** a **1.540 tonnellate**, con un calo di **807,4 tonnellate** (-34%), mentre i rifiuti pericolosi sono diminuiti da **5,8 tonnellate** a **3,2 tonnellate**, con una riduzione di **2,6 tonnellate** (-45%).

Anche la destinazione dei rifiuti conferma la bontà del percorso intrapreso. I materiali destinati al **recupero** sono passati da **1.775,1 tonnellate** nel 2023 a **1.541 tonnellate** nel 2024, mentre lo **smaltimento** è drasticamente calato da **578,1 tonnellate** a **2,4 tonnellate**, a conferma dell'efficacia delle strategie adottate.

Oggi la quasi totalità dei rifiuti prodotti (**99,7%**) è **non pericolosa**, e oltre il **75%** dei rifiuti complessivi viene **avviato al recupero**. Questo risultato conferma che per Mancuso Cantieri la gestione dei rifiuti non è solo un obbligo normativo, ma una scelta strategica, parte integrante del nostro impegno per coniugare operatività ed equilibrio con l'ambiente.

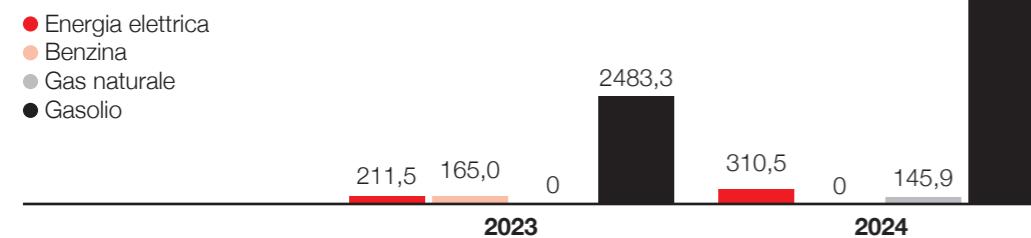
## Analisi e dei consumi energetici e miglioramento dell'efficienza

GRI 302-1

Nel settore delle costruzioni, l'energia rappresenta una risorsa fondamentale: l'utilizzo di macchinari pesanti, le attività di cantiere e la logistica richiedono un consumo continuo e significativo. In Mancuso Cantieri **monitoriamo quotidianamente i processi energetici**, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza e ottimizzare l'impiego delle risorse.

Il 2024 ha rappresentato un anno di transizione importante grazie all'inaugurazione della nostra **nuova sede aziendale di Godiasco**, progettata per essere moderna, confortevole e funzionale. La nuova struttura, insieme all'aumento del personale e a una più intensa attività cantieristica, ha determinato un incremento del fabbisogno energetico complessivo, che ha raggiunto **7.355,1 GJ**, rispetto ai **2.859,8 GJ del 2023**. Questo andamento riflette sia il potenziamento delle strutture aziendali sia la crescita delle attività operative nei cantieri.

### ANDAMENTO CONSUMI DELL'ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (GJ)



## Le emissioni di gas a effetto serra

GRI 305-1 | GRI 305-2

Dal confronto delle singole fonti emerge che il **gasolio**, indispensabile per i mezzi pesanti e i macchinari cantieristici, rappresenta la **quota principale dei consumi**, passando da **2.483,3 GJ nel 2023 a 6.901,4 GJ nel 2024**.

L'incremento è legato principalmente all'ampliamento del parco mezzi e alla maggiore movimentazione richiesta dai lavori. L'**energia elettrica** ha registrato un aumento **da 211,5 GJ a 310,5 GJ**, mentre il **gas naturale**, introdotto come nuova fonte per il riscaldamento, ha raggiunto **145,9 GJ**. La **benzina**, impiegata nel 2023 per 165 GJ, **non è stata utilizzata nel 2024**.

Questo andamento conferma l'importanza di un monitoraggio costante dei consumi e della gestione efficiente dei diversi vettori energetici, indispensabili per ottimizzare l'uso delle risorse e garantire una gestione consapevole dell'energia in tutti i cantieri e nelle sedi operative.

Raggiungere la neutralità climatica entro il 2050 è una sfida globale che richiede l'impegno di tutti. Come impresa, Mancuso Cantieri ha scelto di fare la propria parte avviando un percorso strutturato e misurabile. Il primo passo è stato quello di quantificare la nostra impronta di carbonio, nella convinzione che solo attraverso dati concreti sia possibile migliorare in modo reale e verificabile.

Dal 2023 **calcoliamo le emissioni di gas a effetto serra seguendo i criteri della UNI EN ISO 14064-1:2019**; nel 2024 abbiamo proseguito con lo stesso approccio, concentrando in particolare sugli ambiti di Scope 1 e Scope 2. I risultati sono raccolti e rendicontati in questo Bilancio per garantire trasparenza e chiarezza nella comunicazione dei dati.

Le emissioni sono state classificate in sei categorie, riconducibili agli **Scope 1, 2 e 3**, come di seguito illustrato:

### SCOPE 1

*Emissioni dirette di GHG generate dalle operazioni dell'azienda*

- combustione da fonti fisse/stazionarie;
- combustione da fonti mobili (consumo di carburante della flotta di veicoli usati per lo spostamento dei dipendenti, per il trasporto di merci all'interno o all'esterno degli stabilimenti e mezzi d'opera per il processo produttivo aziendale);
- perdite di gas refrigeranti.

### SCOPE 2

*Emissioni indirette derivanti da energia importata*

- energia elettrica prelevata dalla rete.

### SCOPE 3

*Altre emissioni indirette associate alle attività svolte a valle e a monte dell'Organizzazione*

#### 1. Emissioni indirette da trasporti:

- logistica in ingresso (trasporto di materie prime);
- logistica in uscita;
- viaggi aziendali;
- pendolarismo dei dipendenti.

## 2. Emissioni indirette connesse ai prodotti utilizzati dall'Organizzazione:

- beni e servizi acquistati;
- acquisto di beni capitali;
- smaltimento di rifiuti;
- emissioni indirette associate all'utilizzo di vettori energetici (carburante ed energia elettrica).

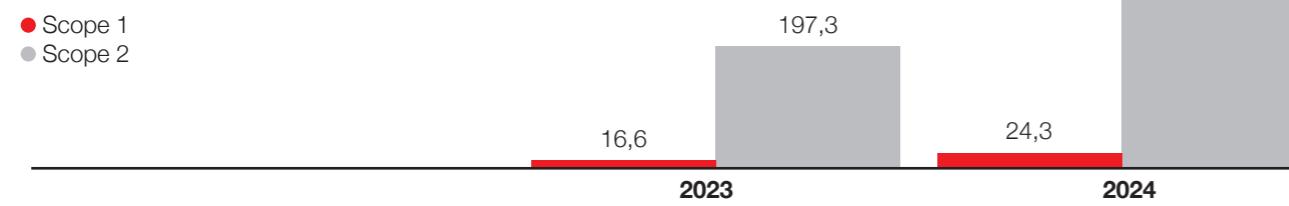
Nell'analisi comparativa del biennio 2023-2024 emerge un quadro emissivo influenzato da una fase di maggiore operatività, caratterizzata da un aumento delle ore lavorate e una più intensa attività cantieristica. Questo contesto ha determinato un **aumento complessivo delle emissioni di gas serra** che nel 2024 hanno raggiunto **549,1 tCO<sub>2</sub>e**.

Le **emissioni di Scope 1**, che rappresentano la quota principale dell'impronta carbonica (circa **95,6%** del totale nel 2024), sono salite a **524,8 tCO<sub>2</sub>e**. L'incremento è dovuto principalmente all'aumento del personale e dei mezzi necessari per le attività di movimentazione nei cantieri, ai consumi energetici legati alle unità abitative destinate ai dipendenti, all'uso di gasolio e all'introduzione del gas come vettore energetico.

Le **emissioni di Scope 2**, pur rappresentando un volume minore, hanno mostrato una variazione significativa, passando da 16,6 tCO<sub>2</sub>e nel 2023 a **24,3 tCO<sub>2</sub>e** nel 2024 in relazione al maggiore fabbisogno energetico derivante dal potenziamento della struttura operativa e gestionale.

L'incremento riflette la maggiore intensità operativa dell'anno e ribadisce l'importanza di un monitoraggio costante degli indicatori ambientali. Solo una rilevazione sistematica e puntuale consente di individuare nuove leve di efficienza e di lavorare alla riduzione progressiva delle emissioni, anche nei periodi di maggiore attività.

**ANDAMENTO DELLE EMISSIONI DI GAS EFFETTO SERRA 2023-2024 (tCO<sub>2</sub>e )**



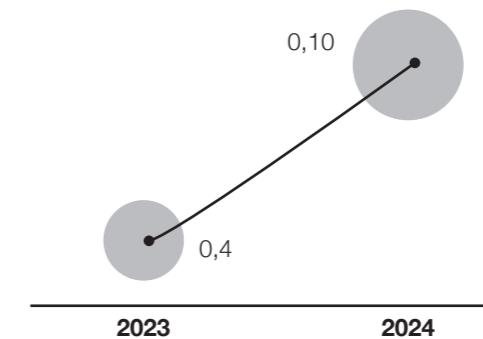
## Indicatori di efficienza: intensità energetica e delle emissioni

GRI 302-3 | GRI 305-4

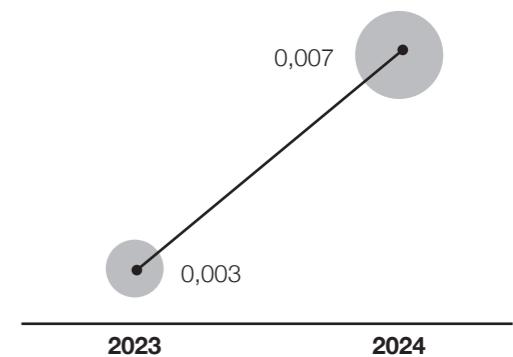
Per offrire una lettura chiara delle nostre prestazioni in termini di consumi energetici ed emissioni generate, abbiamo sviluppato due specifici indicatori:

- **indice di intensità energetica:** misura il rapporto tra il consumo energetico totale annuo dell'azienda e il numero complessivo di ore lavorate, fornendo un quadro del fabbisogno energetico per unità di lavoro;
- **indice di intensità delle emissioni:** calcola le emissioni totali di anidride carbonica prodotte rapportandole sempre al numero di ore lavorate, esprimendo così l'impatto emissivo per unità di attività lavorativa.

**INDICE DI INTENSITÀ ENEGETICA 2023-2024 (GJ/h)**



**INDICE DI INTENSITÀ DELLE EMISSIONI 2023-2024 (tCO<sub>2</sub>e/h)**



I valori ottenuti per entrambi gli indicatori sono incoraggianti: riflettono l'efficacia delle misure adottate per rendere più efficienti le nostre operazioni. Confermano inoltre la solidità del nostro approccio orientato a **ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas climalteranti**, attraverso il monitoraggio continuo e il miglioramento dei processi.

# Costruiamo il domani, ogni giorno

Per noi il futuro non è un concetto astratto, ma una responsabilità concreta.

Ogni progetto che realizziamo porta con sé l'impegno a generare valore che vada oltre l'opera stessa: valore per **le persone** che ci scelgono, per **l'ambiente** che ci accoglie e per **le comunità** che vivono i territori in cui operiamo.

La nostra idea di impresa si fonda su un equilibrio tra crescita e responsabilità: crediamo che la solidità economica debba andare di pari passo con l'etica, la sicurezza e il rispetto dell'ambiente. È questa convinzione che ci spinge a guardare avanti con determinazione, fissando **obiettivi concreti e misurabili** che ci guidano nel trasformare la visione di un futuro migliore in realtà quotidiana fatta di impegno e coerenza.



 <p><b>Ottimizzazione dei consumi</b> attraverso l'installazione di impianti moderni e la sostituzione dei macchinari obsoleti, al fine di ridurre l'impatto delle attività operative e migliorare l'efficienza complessiva.</p>	 <p><b>Monitoraggio delle emissioni di gas</b> serra secondo lo standard <b>ISO 14064:2019</b>, per identificare aree di intervento e miglioramento.</p>	 <p>Promozione del <b>benessere dei dipendenti</b> e delle loro famiglie, attraverso iniziative volte a migliorare la qualità della vita e il bilanciamento tra lavoro e vita privata.</p>	 <p>Offerta di <b>piani di welfare</b> tramite Intesa Welfare, con servizi pensati per rispondere alle esigenze individuali e favorire la motivazione e la soddisfazione dei collaboratori.</p>
 <p>Valorizzazione dei risultati attraverso <b>premi e incentivi</b>, favorendo lo sviluppo professionale e il riconoscimento dei meriti.</p>	 <p>Supporto a <b>progetti locali</b> e iniziative sul territorio, promuovendo coesione sociale e benefici concreti per la comunità.</p>	 <p>Mantenimento della certificazione <b>UNI PdR 125:2022</b>, a testimonianza dell'impegno per la <b>diversità e l'inclusione</b>, e della promozione di un ambiente lavorativo equo e rispettoso.</p>	 <p><b>Gestione responsabile</b> delle attività e dei progetti aziendali, orientata a creare valore a lungo termine.</p>

# Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3

## Ragione sociale

Mancuso Cantieri S.r.l.

## Natura della proprietà

Privata

## Forma giuridica

Società a responsabilità limitata

## Ubicazione della sede principale

Sede legale: Via Molino del Conte  
5/F, Ponte di Nizza (PV)

## Paesi serviti

Italia

## I documento

Questo documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità Mancuso Cantieri S.R.L. (di seguito anche “Mancuso”, “la Società”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla Società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da: Mancuso Cantieri.

Il documento è stato redatto su base volontaria e non costituisce una Dichiarazione di Sostenibilità ai sensi della Direttiva (UE) 2022/2464 - *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) recepita in Italia con Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125, poiché la Società/Gruppo, alla

data di pubblicazione, non è soggetta agli obblighi previsti dalla normativa. Tuttavia, con un approccio proattivo e in ottica di futura conformità, il Bilancio di Sostenibilità è stato realizzato adottando principi e strumenti previsti dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), tra cui la doppia materialità, al fine di garantire il progressivo allineamento con le best practice europee in materia di rendicontazione di sostenibilità.

## I riferimenti utilizzati

La redazione del presente Bilancio di Sostenibilità è avvenuta con riferimento agli standard GRI attraverso la selezione degli indicatori GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI).

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza*.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l’attività svolta dalla società e gli impatti da esso prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un’analisi

di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo “Il processo di identificazione dei temi materiali”. Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un’attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l’importanza e la priorità di intervento per la società.

L’analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività della società sono presentati, a fini comparativi, i dati qualitativi e quantitativi relativi al triennio 2022-2024.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale della Società [www.mancusocantieri.com](http://www.mancusocantieri.com)

Per richiedere maggiori informazioni in merito alle informazioni riportate all’interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: [amministrazione2@mancusocantieri.com](mailto:amministrazione2@mancusocantieri.com)

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



## GRI Standards

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito

<b>Valore economico direttamente generato e distribuito</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Valore economico generato e ricevuto</b>	<b>10.733.980</b>	<b>15.602.644</b>	<b>7.990.408</b>
Valore economico generato	10.571.043	15.490.273	7.903.898
Valore economico ricevuto	162.937	112.371	86.510
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>10.381.269</b>	<b>14.684.366</b>	<b>7.940.046</b>
Fornitori	7.150.092	10.751.415	5.045.661
Amministratori e sindaci	118.226	170.591	116.604
Risorse umane	1.889.376	2.251.196	2.001.268
Banche e altri finanziatori	672.057	576.794	480.616
Pubblica Amministrazione	551.248	932.582	295.897
Comunità locale	269,0	1.788	-
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>352.711</b>	<b>918.279</b>	<b>50.362</b>

GRI 204-1 - Proporzione di spesa verso fornitori locali

<b>Totale spesa per i fornitori</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Spesa fornitori locali	5.615.866,0 €	8.986.486,7 €	3.767.824,0 €
Spesa fornitori	1.729.567,6 €	4.982.718,4 €	2.449.085,6 €

GRI 2-7 - Dipendenti

<b>Dipendenti per genere</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Donna	1	6	6
Uomo	42	35	39
<b>Totale complessivo</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>45</b>

<b>Dipendenti per tipologia di contratto e genere</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Tempo Indeterminato</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
Donna	1	6	6
Uomo	26	27	27
<b>Tempo Determinato</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
Donna	16	8	-
Uomo	-	-	12
<b>Totale complessivo</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>45</b>

<b>Dipendenti per forma di impiego e genere</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Full-time</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	<b>44</b>
Donna	-	2	5
Uomo	42	35	39
<b>Part-time</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
Donna	1	4	-
Uomo	-	-	-
<b>Totale complessivo</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>45</b>

GRI 401-1 - Turnover

Dipendenti alla fine del periodo									
	2022			2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>42</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>45</b>
<b>Nuove assunzioni</b>									
	2022			2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	-	9	9	2	2	4	1	2	3
30-50	1	19	20	1	14	15	-	17	17
50	-	7	7	2	8	10	-	12	12
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>32</b>
<b>Cessazioni</b>									
	2022			2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	-	2	2	-	2	2	-	2	2
30-50	1	9	10	-	9	9	-	12	12
50	-	4	4	-	20	20	1	13	14
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>28</b>
<b>Turnover</b>									
	2023			2024					
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale			
Turnover positivo - assunzioni	500%	57%	67%	17%	89%	78%			
Turnover negativo - cessazioni	0%	-74%	-72%	-17%	-77%	-68%			
<b>Turnover complessivo</b>	<b>500%</b>	<b>-17%</b>	<b>-5%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>			

GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Tipologia di formazione						
	2022		2023		2024	
	Ore di formazione	Dipendenti coinvolti	Ore di formazione	Dipendenti coinvolti	Ore di formazione	Dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza - formazione generale	192	12	152	10	20	2
Salute e sicurezza - formazione specifica	32	2	450	39	816	27
<b>Totale</b>	<b>224</b>	<b>14</b>	<b>602</b>	<b>49</b>	<b>836</b>	<b>29</b>

GRI 403-9 – Infortuni sul lavoro

Numero di incidenti			
	2022	2023	2024
N. tot. dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-	-
N. tot. di infortuni sul lavoro	2	1	1
<b>Totale complessivo di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Tipologia di incidenti			
	2022	2023	2024
Colpito da - urtato da/Contro	1	-	-
Ustione	-	1	-
Sfogo cutaneo	1	-	-
In itinere	-	-	1
<b>N. ore lavorate</b>	<b>67.329</b>	<b>74.070</b>	<b>77.112</b>
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili*</b>	<b>29,7</b>	<b>13,5</b>	<b>13,0</b>

GRI 405-1 - Organi di governo e dipendenti classificati per genere e fascia d'età

Organi di governo per genere										
2022			2023			2024				
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
CdA	-	2	2	-	2	2	-	1	1	
<b>Totale</b>	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	

Organi di governo per fascia d'età											
2022			2023			2024					
<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
CdA	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-
<b>Totale</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	

Dipendenti per figura professionale e genere										
2022			2023			2024				
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Quadri	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-
Impiegati	1	3	4	5	8	13	4	6	10	-
Operai	-	38	38	1	27	28	2	32	34	-
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>45</b>	

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età											
2022			2023			2024					
<30	30-50	>50	Tot	<30	30-50	>50	Tot	<30	30-50	>50	Tot
Quadri	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1
Impiegati	3	-	1	4	5	4	4	13	5	3	10
Operai	5	10	23	38	3	16	9	28	3	21	10
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>12</b>
											<b>45</b>

GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi interni all'organizzazione (GJ) <sup>5</sup>	2023	2024
Energia elettrica	211,5	310,5
Benzina	165,0	-
Gas naturale	-	145,9
Gasolio	2.483,3	6.901,42
<b>Totale</b>	<b>2.859,8</b>	<b>7.355,1</b>

GRI 302-3 - Indice di intensità energetica

Indice intensità energetica	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ)	2.859,8	7.355,1
Ore lavorate (h)	74.070,0	77.112,0
<b>Indice intensità (GJ/h)</b>	<b>0,04</b>	<b>0,10</b>

GRI 305-1&amp;2 - Emissioni dirette e indirette di GHG da consumi energetici (Scope 1 e 2)

Scope 1 <sup>6</sup>	2023	2024
<b>Carburante</b>		
Gasolio	185,5	515,97
Benzina	11,8	-
Gas naturale	-	8,83
<b>Totale</b>	<b>197,3</b>	<b>524,80</b>
<b>Scope 2</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Energia elettrica</b>		
Energia elettrica prelevata dalla rete	16,6	24,3
<b>Totale</b>	<b>16,6</b>	<b>24,3</b>
<b>Totale Scope 1&amp;2</b>	<b>215,6</b>	<b>549,1</b>

5. Fonte fattori di conversione utilizzati:

- Energia elettrica: IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.01IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.03
- Gasolio: 1 Delibera EEN 9/11 - EN ISO 3675
- Benzina: Ispra
- Gas naturale: IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.02

Per il calcolo del consumo energetico totale dell'organizzazione sono stati utilizzati i fattori di conversione più aggiornati disponibili. Questo approccio garantisce coerenza nei dati e permette un confronto più preciso e affidabile dei consumi tra gli anni di riferimento.

6. Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Energia elettrica: AIB - Total supplier mix 2024, valori di CH4 e N20 integrati da ISPRA 2023 - Fattori di emissione per la produzione di energia elettrica in Italia)
- Gasolio: Fuels - Liquid fuels - Diesel (100% mineral diesel) [litres]
- Benzina: EcoInvent 3.11 - transport, tractor and trailer, agricultural | transport, tractor and trailer, agricultural | Cutoff, U – RoW
- Gas naturale: DEFRA 2024 - Fuels - Gaseous Fuels - Natural gas (cubic meters)

Per il calcolo delle emissioni di gas serra dell'organizzazione sono stati applicati i fattori di emissione più aggiornati disponibili. Questo aggiornamento consente di garantire una maggiore accuratezza dei risultati e di migliorare la comparabilità dei dati tra gli anni di riferimento.

## GRI 305-4 – Indice di intensità delle emissioni

<b>Indice intensità energetica</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Emissioni di Scope 1 e 2 (tCO <sub>2</sub> e)	215,6	549,1
Ore lavorate (h)	74.070,0	77.112,0
<b>Indice intensità (tCO<sub>2</sub>e/h)</b>	<b>0,003</b>	<b>0,007</b>

## GRI 306-3/4/5 – Rifiuti prodotti e destino del rifiuto

<b>Rifiuti Pericolosi (t)</b>							
<b>Codice CER</b>	<b>Descrizione</b>	<b>2022</b>	<b>Destino</b>	<b>2023</b>	<b>Destino</b>	<b>2024</b>	<b>Destino</b>
08 01 11	pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	-	-	-	-	0,2	D
13 02 08	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	-	-	0,0	R	-	-
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	-	-	0,3	D	-	-
15 01 10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	-	-	0,0	R	-	-
17 03 01	miscele bituminose contenenti catrame di carbone	-	-	1,1	D	-	-
17 06 03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	1,2	D	3,9	D	0,7	D
17 06 03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	-	-	-	-	1,0	R
17 06 05	materiali da costruzione contenenti amianto	-	-	0,4	D	1,6	D
18 02 02	oggetti da taglio (eccetto 18 02 02)	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>		<b>1,2</b>		<b>5,8</b>		<b>3,2</b>	

**Rifiuti Non Pericolosi (t)**

<b>Codice CER</b>	<b>Descrizione</b>	<b>2022</b>	<b>Destino</b>	<b>2023</b>	<b>Destino</b>	<b>2024</b>	<b>Destino</b>
02 01 01	fanghi da operazioni di lavaggio e pulizia	-	-	3,1	R	-	-
02 01 07	rifiuti della silvicoltura	1,3	R	1,2	R	-	-
15 01 06	imballaggi in materiali misti	14,6	R	38,0	R	47,9	R
15 06 01	imballaggi in materiali misti	-	-	-	-	3,2	R
16 02 14	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	-	-	-	-	0,1	R
17 01 01	cemento	33,5	R	442,8	R	57,8	R
17 01 02	mattoni	1261,7	R	306,8	R	467,6	R
17 01 03	mattonelle e ceramiche	2,2	D	-	-	-	-
17 01 07	miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diverse da quelle di cui alla voce 17 01 06	74,2	R	91,9	R	263,4	R
17 02 01	legno	42,9	R	80,1	R	27,3	R
17 02 03	plastica	1,3	R	3,7	R	19,4	R
17 03 02	miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	-	-	110,4	D	19,4	R
17 04 04	zinco	0,4	D	-	-	-	-
17 04 05	ferro e acciaio	-	-	4,4	R	16,9	R
17 05 04	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	-	-	459,4	D	232,8	R
17 05 04	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	-	-	184,0	R	-	-
17 06 04	materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	3,1	R	-	-	-	-
17 08 02	materiali da costruzione a base di gesso diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	4,4	R	-	-	-	-
17 09 04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	-	-	2,7	D	-	-
17 09 04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	411,4	R	619,0	R	344,0	R
20 02 01	rifiuti biodegradabili	1,2	R	-	-	40,4	R
20 03 07	rifiuti ingombranti	0,9	D	-	-	-	-
<b>Totale</b>		<b>1853,2</b>		<b>2347,4</b>		<b>1540,0</b>	

# Indice dei contenuti GRI e tabella di correlazione

## Dichiarazione d'uso

Mancuso Cantieri ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 2022-2024 con riferimento agli Standard GRI.

## Utilizzato GRI 1

GRI 1: Principi fondamentali 2021

STANDARD GRI	Paragrafo Note
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021</b>	
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il nostro modello di creazione del valore
2-7 Dipendenti	Il valore del nostro team
2-8 Lavoratori non dipendenti	Il valore del nostro team
2-9 Struttura e composizione della governance	Architettura organizzativa
2-11 Presidente del massimo organo di governo	Architettura organizzativa
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	<i>Note: nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di mancato rispetto di leggi e regolamenti.</i>
2-28 Appartenenza ad associazioni	Partecipazione alle associazioni di categoria
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder: partner nel nostro percorso di crescita
2-30 Contratti collettivi	Il valore del nostro team
<b>GRI 3: INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI 2021</b>	
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Il processo di identificazione dei temi materiali
3-2 Elenco di temi materiali	Il processo di identificazione dei temi materiali
<b>GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016</b>	
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	La nostra performance economica: come creiamo valore
<b>GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016</b>	
204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Analisi, monitoraggio e gestione della catena di fornitura
<b>GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016</b>	
205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	<i>Nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di corruzione.</i>

STANDARD GRI	Paragrafo Note
<b>GRI 302: ENERGIA 2016</b>	
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gestione delle risorse energetiche: analisi e monitoraggio dei consumi
302-3 Indice di intensità energetica	Indicatori di efficienza: intesa energetica e delle emissioni
<b>GRI 305: EMISSIONI 2016</b>	
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Le emissioni di gas effetto serra
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Le emissioni di gas effetto serra
305-4 Indice di intensità delle emissioni	Indicatori di efficienza: intesa energetica e delle emissioni
<b>GRI 306: RIFIUTI 2020</b>	
306-3 Rifiuti prodotti	Il nostro approccio alla gestione dei rifiuti: responsabilità e controllo
306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Il nostro approccio alla gestione dei rifiuti: responsabilità e controllo
306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Il nostro approccio alla gestione dei rifiuti: responsabilità e controllo
<b>GRI 401: OCCUPAZIONE 2016</b>	
401-1 Nuove assunzioni e turnover	Il valore del nostro team
<b>GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018</b>	
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
403-10 Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro: un impegno primario
<b>GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016</b>	
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Architettura organizzativa, il valore del nostro team
<b>GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016</b>	
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	<i>Nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di discriminazione.</i>
<b>GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016</b>	
416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	<i>Nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di non conformità per i prodotti/servizi.</i>
<b>GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016</b>	
418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	<i>Nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di violazione della privacy o perdita di dati.</i>



[www.mancusocantieri.com](http://www.mancusocantieri.com)