

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	

MANCUSO CANTIERI srl pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

In tal senso, la *MANCUSO CANTIERI srl*, avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscono qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, la Direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione della Corruzione sia finalizzata al perseguitamento dei seguenti obiettivi generali:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese *MANCUSO CANTIERI srl* si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Società;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell'ambito delle attività svolte da *MANCUSO CANTIERI srl*, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	

- attività di sensibilizzazione presso i soci d'affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quella della *MANCUSO CANTIERI srl*;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

La Direzione si assume l'impegno di:

- ✓ Conformarsi a tutti i requisiti della Norma Uni EN ISO 37001;
- ✓ Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- ✓ applicare in prima persona le regole stabilite dal SGAC della nostra organizzazione e accertarsi dell'attuazione da parte di tutti;
- ✓ Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema anti corruzione in un'ottica di miglioramento continuo;
- ✓ divulgare e rendere disponibile la politica anti corruzione a tutto il personale che lavora per l'organizzazione e per conto di essa (fornitori, consulenti, soci in affari, partner, etc.) tramite le metodologie di comunicazione utilizzate dall'azienda (bacheca, fax, e-mail, lettere);

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	

MANCUSO CANTIERI srl proibisce la corruzione senza alcuna eccezione.

Nel dettaglio vieta di:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale o un privato (Corruzione Attiva);
- accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente vantaggi economici o altre utilità o le richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale o un privato (Corruzione Passiva);

quando l'intenzione sia:

- a. indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta;
- b. influenzare un atto ufficiale (o omettere) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio;
- c. ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio in relazione alle attività d'azienda; o
- d. in ogni caso, violare le leggi applicabili.

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	

La condotta proibita include l'offerta a, o la ricezione da parte di, Personale **MANCUSO CANTIERI srl** (corruzione diretta), o da parte di chiunque agisca per conto della società (corruzione indiretta), di un vantaggio economico o altra utilità in relazione alle attività d'azienda.

Il presente divieto non è limitato ai pagamenti in contanti, e include, a fini corruttivi:

- omaggi;
- spese di attenzione verso terzi, pasti e trasporti, ospitalità in generale;
- contributi in natura, come ad esempio le sponsorizzazioni;
- attività commerciali, posti di lavoro o opportunità d'Investimento;
- informazioni riservate che potrebbero essere usate per commerciare in titoli e prodotti regolati;
- sconti o crediti personali;
- Facilitation Payment;
- assistenza o supporto ai Familiari; e
- altri vantaggi o altre utilità.

MANCUSO CANTIERI srl proibisce ogni forma di corruzione, incluse ma non solo quelle sopra descritte, a favore di chiunque. Una persona soggetta alla presente Politica sarà ritenuta “consapevole” che il pagamento o altra utilità andrà a beneficio di un Pubblico Ufficiale o di un privato o dei suoi Familiari o delle persone da lui indicate, se costui ha agito ignorando consapevolmente i segnali di allarme o i motivi di sospetto (“Red Flag”) ovvero se ha agito con grave negligenza, ad esempio omettendo di condurre un adeguato livello di due diligence secondo le circostanze.

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	PAG. 5 DI 5

Il rispetto delle Leggi Anti-Corruzione e della presente Politica è obbligatorio per tutto il Personale MANCUSO CANTIERI srl, per il Personale a Rischio e per i Business Partner. Di conseguenza:

- Tutti i rapporti di MANCUSO CANTIERI srl con, o riferiti a, o che coinvolgono un Pubblico Ufficiale o privati devono essere condotti nel rispetto della presente Politica e dei relativi Strumenti Normativi Anti-Corruzione.
- Il Personale è responsabile, ciascuno per propria competenza, del rispetto della presente Politica e degli Strumenti Normativi Anti-Corruzione di *MANCUSO CANTIERI srl*. In particolare, i manager sono responsabili di vigilare sul rispetto degli stessi da parte dei propri collaboratori e di adottare le misure per prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.
- Il Personale che infrange la presente Politica sarà soggetto a sanzioni disciplinari che possono portare fino al licenziamento per cattiva condotta come previsto dal sistema disciplinare della MANCUSO CANTIERI srl. I Business Partner che violano la presente Politica o le Leggi Anti Corruzione saranno soggetti ai rimedi contrattuali, inclusa la sospensione dell'esecuzione e fino alla risoluzione del contratto, al divieto di intrattenere rapporti commerciali con la MANCUSO CANTIERI srl e a richieste di risarcimento danno.

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	

Modalità di effettuazione delle segnalazioni

Chi può effettuare una segnalazione

Tutti i lavoratori della **MANCUSO CANTIERI srl e dei business associates**, indipendentemente dal livello gerarchico o dalla tipologia di contratto, possono presentare segnalazioni in merito a situazioni che ritengano non conformi ai principi della norma ISO 37001 o alle politiche aziendali in materia di responsabilità sociale.

Possono inoltre presentare segnalazioni:

- i rappresentanti dei lavoratori (RLS);
- i collaboratori esterni, i fornitori, i subappaltatori e le agenzie per il lavoro che operano con l'azienda;
- qualsiasi altra parte interessata che entri in contatto con l'organizzazione e rilevi potenziali violazioni o comportamenti non etici.

Oggetto delle segnalazioni

Le segnalazioni possono riguardare qualsiasi aspetto connesso all'applicazione dello standard ISO 37001, tra cui:

- violazioni del codice di comportamento in Rev.00 del 02/09/2025;
- presenza di conflitti di interessi di qualsiasi natura;
- tentativi di corruzione, peculato, concussione;
- presunti atti di corruzione, peculato, concussione;
- verificati atti di corruzione, peculato, concussione;
- ricezione/consegna di regali o doni in cambio di favori, denaro o altri bene materiali ed immateriali;
- assunzione forzata in cambio di favori, denaro o altri bene materiali ed immateriali;

Modalità di segnalazione

Le segnalazioni possono essere effettuate con una delle seguenti modalità:

- **in forma scritta**, tramite la cassetta delle segnalazioni collocata presso la sede di

	POLITICA ANTICORRUZIONE				MOD. PAC
	REVISIONE	N° 01	DATA	02/01/2026	

Godiasco Salice Terme (PV), oppure mediante consegna di una segnalazione scritta e firmata alla direzione;

- **via e-mail** agli indirizzi mail dei membri della Direzione o del Responsabile Anticorruzione;
- **oralmente**, rivolgendosi al Responsabile Anticorruzione;
- **durante le interviste o riunioni periodiche** previste dagli audit interni o esterni ISO 37001;
- tramite apposita sezione whistleblowing presente al sito www.mancusocantieri.com;

Le segnalazioni possono essere presentate in forma **anonima** o **nominativa**. In entrambi i casi, Mancuso Cantieri srl garantisce la **massima riservatezza** delle informazioni e la **tutela completa del segnalante** contro qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

Modalità di diffusione e riesame

La presente politica viene esposta in bacheca presso la sede aziendale e condivisa con tutto il personale tramite i canali di comunicazione interna (mail, whatsapp, ecc...). La presente politica inoltre viene revisionata ed approvata almeno una volta ogni anno dall'ultima data di revisione e comunicata secondo le modalità sopra definite.

Godiasco-Salice Terme, 02/01/2026

L'Alta direzione